

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Puji Surya Indah. Dengan menggunakan 7 variabel (X) yaitu Balas Jasa/Kompensasi (X_1), Penempatan Pegawai (X_2), Berat-Ringannya pekerjaan (X_3), Suasana & Lingkungan kerja (X_4), Sarana dan Fasilitas (X_5), Sikap pimpinan (X_6), dan Sifat Pekerjaan (X_7) dengan variabel (Y) yaitu Kinerja Pegawai di PT. Puji Surya Indah.

Hipotesis penulis yang menduga bahwa variabel bebas (X), yang terdiri dari Balas Jasa/Kompensasi (X_1), Penempatan Pegawai (X_2), Berat-Ringannya pekerjaan (X_3), Suasana & Lingkungan kerja (X_4), Sarana dan Fasilitas (X_5), Sikap pimpinan (X_6), dan Sifat Pekerjaan (X_7) berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di PT. Puji Surya Indah, Surabaya telah terbukti. Hal ini dapat dibuktikan dengan menggunakan uji F, dimana hasil yang didapatkan adalah menunjukkan $F_{hitung} 22,742 > F_{tabel} 2,24$ ini berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima. Sehingga, dapat di simpulkan bahwa ketujuh variabel secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

Hipotesis penulis yang menduga bahwa variabel bebas (X), yang terdiri dari Balas Jasa/Kompensasi (X_1), Penempatan Pegawai (X_2), Berat-Ringannya pekerjaan (X_3), Suasana & Lingkungan kerja (X_4), Sarana dan Fasilitas (X_5), Sikap pimpinan (X_6), dan Sifat Pekerjaan (X_7) berpengaruh secara parsial (sendiri-sendiri) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di PT. Puji Surya Indah, Surabaya tidak terbukti. Variabel balas jasa/kompensasi (X_1) $t_{hitung} (2,326) > t_{tabel} (2,018)$, variabel penempatan pegawai (X_2) $t_{hitung} (2,754) > t_{tabel} (2,018)$, variabel berat-ringannya pekerjaan (X_3) $t_{hitung} (2,902) > t_{tabel} (2,018)$, variabel suasana & lingkungan kerja (X_4) $t_{hitung} (2,509) > t_{tabel} (2,018)$, variabel sarana dan fasilitas (X_5) $t_{hitung} (2,815) > t_{tabel} (2,018)$, variabel sikap pimpinan (X_6) $t_{hitung} (2,049) > t_{tabel} (2,018)$, dan variabel sifat pekerjaan (X_7) $t_{hitung} (0,232) < t_{tabel} (2,018)$

Variabel yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Pegawai adalah variabel Balas Jasa/Kompensasi karena memiliki nilai *Standardized Coefficients-beta* tertinggi sebesar 0,279 dari pada variabel bebas lainnya sehingga dapat diketahui bahwa Balas Jasa/Kompensasi merupakan variabel yang berpengaruh secara dominan dan hipotesis yang diduga penulis terbukti.

Kata Kunci :Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai, Balas Jasa, Sarana dan Fasilitas