



**PENERAPAN ALGORITMA AHP UNTUK REKOMENDASI  
LOWONGAN KERJA PUSAT KARIR MAHASISWA PADA  
UNIVERSITAS WIDYA KARTIKA SURABAYA BERBASIS  
WEBSITE**

**SKRIPSI / TUGAS AKHIR**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan penyelesaian program S-1  
Bidang Ilmu Teknik Informatika Fakultas Teknik  
Universitas Widya Kartika

oleh  
**ANDREW IRAWAN**  
NRP. 31118001

**PEMBIMBING**  
**Robby Kurniawan, S.Kom., M.Kom**  
NIP. 311/07.81/02.12/999

**TEKNIK INFORMATIKA  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS WIDYA KARTIKA**

**SURABAYA  
2022**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ungkapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat kasih karunia dan perlindungan serta pimpinan-Nya yang telah penulis terima selama proses pengerjaan Skripsi/Tugas Akhir yang berjudul **“Penerapan Algoritma AHP untuk Rekomendasi Lowongan Kerja Pusat Karir Mahasiswa pada Universitas Widya Kartika Berbasis Website”** ini.

Penulisan Skripsi/Tugas Akhir ini dilakukan sebagai pemenuhan syarat kelulusan dalam penyelesaian S-1 Program Studi Teknik Informatika Universitas Widya Kartika.

Penyelesaian Laporan Skripsi/Tugas Akhir ini juga atas berkat dan bantuan serta dukungan dari pihak – pihak lainnya. Oleh karena itu, di kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih dan rasa syukurnya kepada:

1. Tuhan YME, atas berkat kasih karunia dan perlindungan serta anugerah-Nya yang senantiasa menyertai penulis dalam pengerjaan Tugas Akhir ini.
2. Dekan Fakultas Teknik yang telah membantu memberikan dukungan dalam skripsi ini.
3. Yonatan Widiyanto, S.Kom., M.Kom. selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika dan Dosen Pembimbing II yang telah membantu dalam hal administrasi seperti pengurusan surat – surat terkait skripsi ini dan juga bimbingan dalam skripsi ini.
4. Pihak-pihak BAK yang telah meluangkan waktu untuk penulis dalam proses survei sistem pusat karir.
5. Pihak-pihak ICT yang telah membantu penulis dalam pengumpulan data dan testing aplikasi.
6. Robby Kurniawan, S.Kom, M.Kom. selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa memberikan bimbingan, pengarahan, dan evaluasi hingga laporan tugas akhir ini dapat terselesaikan.

7. Seluruh Dosen Teknik Informatika Universitas Widya Kartika atas segala bidang ilmu yang telah diajarkan selama ini.
8. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan materi dan non materi beserta doa hingga selesainya tugas akhir ini.
9. Teman-teman Program Studi Teknik Informatika 2018 yang telah memberikan dukungan baik secara moral maupun doa.
10. Pihak-pihak lain yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penulisan Skripsi/Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi/Tugas Akhir ini masih jauh dari kata sempurna baik dari aspek penulisan maupun aspek-aspek lainnya. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca untuk menyempurnakan Skripsi/Tugas Akhir ini

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih atas perhatian pembaca dan maaf bila ada hal-hal yang kurang berkenan. Penulis berharap Skripsi/Tugas Akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Surabaya, Januari 2021



Penulis

UWIKKA

## ABSTRAK

Andrew Irawan :

Skripsi / Tugas Akhir

PENERAPAN ALGORITMA AHP UNTUK REKOMENDASI LOWONGAN  
KERJA PUSAT KARIR MAHASISWA PADA UNIVERSITAS WIDYA KARTIKA  
SURABAYA BERBASIS WEBSITE

---

Setiap tahunnya Universitas Widya Kartika (UWIK) meluluskan ratusan mahasiswa dari berbagai jurusan. Saat ini, kecepatan lulusan dalam memperoleh pekerjaan juga menjadi salah satu indikator kinerja utama perguruan tinggi. Selain itu, pelibatan mitra industri melalui kerjasama dengan perguruan tinggi juga menjadi hal yang utama. Mencermati hal tersebut, UWIK berkomitmen untuk membantu lulusannya mendapatkan pekerjaan lebih cepat dengan menjadi penghubung antara lulusan dan mitra. Sistem Pendukung Keputusan untuk lowongan pekerjaan yang direkomendasikan telah dibentuk untuk mengatasi hal ini. Variabel yang digunakan sebagai pengambil keputusan antara lain Indeks Prestasi Kumulatif (IPK), perolehan prestasi, masa studi, dan aktivitas mahasiswa selama studi. Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) dinilai mampu mengatasi hal tersebut. Melalui hasil analisis dan perhitungan diperoleh urutan bobot kriteria berdasarkan hasil IPK, perolehan prestasi, masa studi, dan aktivitas mahasiswa setelah dibandingkan dengan kriteria yang telah diinputkan oleh mitra UWIK. Berdasarkan hasil perhitungan dan uji coba, aplikasi dapat membantu lulusan dalam mencari pekerjaan, serta mitra dalam mencari calon karyawan.

---

Kata Kunci: pusat karir, sistem pendukung keputusan, AHP, multi kriteria



UWIK

## **ABSTRACT**

*Andrew Irawan :*

*Thesis*

**APPLICATION OF AHP ALGORITHM FOR JOB VACANCY RECOMMENDATIONS STUDENT CAREER CENTER AT WIDYA KARTIKA UNIVERSITY SURABAYA BASED ON WEBSITE**

*Every year, Widya Kartika University (UWIK) graduates hundreds of students from various majors. At present, the speed of graduates in obtaining employment is also one of the main performance indicators of higher education institutions. In addition, the involvement of industrial partners through collaboration with universities is also the main thing. Observing this, UWIK committed to helping its graduates find jobs faster by becoming a liaison between graduates and partners. A Decision Support System for recommended job vacancies has been established to address this. Variables used as decision makers include the Grade Point Average (GPA), achievement, study period, and student activities during study. The Analytical Hierarchy Process (AHP) method is considered capable of overcoming this. Through the results of the analysis and calculation, the order of criteria weights is obtained based on the results of GPA, achievement, study period, and student activities after being compared with the criteria that have been inputted by UWIK partners. Based on the results of calculations and trials, the application can help graduates in finding work, as well as partners in finding prospective employees*

*Keywords: career center, decision support system, AHP, multi criteria*



**UWIK**

## DAFTAR ISI

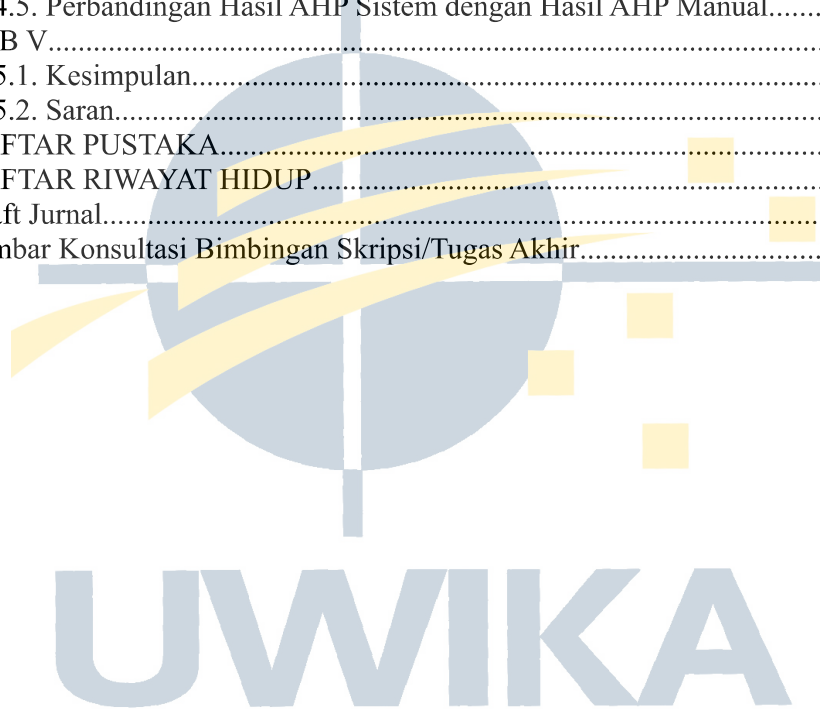
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I.....	1
BAB II.....	5
2.1 Penelitian Sebelumnya.....	5
2.2 Informasi.....	6
2.3 Kualitas Informasi.....	6
2.4 Sistem Informasi.....	7
2.5 Komponen Sistem Informasi.....	8
2.6 Rekayasa Perangkat Lunak.....	8
2.7 Pusat Karir.....	9
2.8 MySQL.....	9
2.9 Pusat Karir UWIKA.....	9
2.10 AHP (Analytical Hierarchy Process).....	10
2.11 Unified Modeling Language (UML).....	12
2.12 Use Case.....	12
2.13 Activity Diagram.....	13
2.14 Use Case Spesification Table.....	13
2.15 Sequence Diagram.....	13
2.16 Hypertext Preprocessor (PHP).....	13
BAB III.....	14
3.1. Kerangka Penelitian.....	14
3.2. Analisa Sistem.....	15
3.2.1. Analisa Sistem Lama.....	15
3.2.2. Analisa Sistem Baru.....	18
3.3. Analisa Kebutuhan.....	20
3.3.1. Kebutuhan Software.....	20
3.3.2. Kebutuhan Fungsional User.....	20
3.3.3. Kebutuhan Data.....	22
3.3.4. Kebutuhan Table.....	23
3.3.5. Kebutuhan Hardware.....	24
3.3.6. Kebutuhan Kriteria.....	24
3.4. Langkah Perhitungan Manual AHP.....	29
3.5. Desain Sistem.....	36
3.5.1. Use case.....	36
3.5.2. Use Case Spesification Table.....	38

3.5.3. Sequence Diagram.....	48
3.5.4. Activity Diagram.....	62
3.5.5. Class Diagram dan Multiplicity.....	77
BAB IV.....	79
4.1. Implementasi.....	79
4.1.1. Mendaftar Registrasi Mitra.....	79
4.1.2. Login.....	79
4.1.3. Dashboard Admin.....	80
4.1.4. Dashboard Mitra.....	81
4.1.5. Dashboard Mahasiswa.....	82
4.1.6. Dashboard Lulusan.....	83
4.1.7. <i>List</i> Lowongan Kerja.....	83
4.1.8. <i>List Recruit</i> Mahasiswa (Lulusan).....	84
4.1.9. Tracer Study.....	84
4.1.10. Detail Lowongan.....	85
4.1.11. <i>Filter</i> Prasyarat Lowongan (AHP) Mahasiswa.....	86
4.1.12. <i>Filter</i> Prasyarat Lowongan (AHP) Lulusan.....	87
4.1.13. <i>Filter</i> Prasyarat Lowongan (AHP) Mitra.....	88
4.1.14. <i>Input</i> Lowongan Mitra.....	89
4.1.15. <i>Update</i> Lowongan Mitra.....	89
4.1.16. <i>Delete</i> Lowongan Mitra.....	90
4.1.17. Detail User Mitra.....	90
4.1.18. Menyetujui <i>User</i> Mitra.....	91
4.1.19. Menolak <i>User</i> Mitra.....	92
4.1.20. Menyetujui Lowongan Mitra.....	92
4.1.21. Menolak Lowongan Mitra.....	93
4.1.22. Indeks Awal.....	93
4.1.23. <i>List</i> Lowongan.....	94
4.1.24. <i>List</i> Lowongan Magang.....	94
4.1.25. <i>List Recruit</i> Mahasiswa (Mahasiswa).....	95
4.1.26. <i>List Recruit</i> Mahasiswa (Mitra).....	96
4.1.27. <i>List</i> Aktivitas Calon Karyawan.....	96
4.1.28. <i>List</i> Sertifikasi dan Prestasi Calon Karyawan.....	98
4.2. Tabel Evaluasi.....	98
4.2.1. Registrasi Mitra.....	99
4.2.2. Login.....	99
4.2.3. <i>Input</i> Lowongan.....	99
4.2.4. Logout.....	100
4.2.5. Melakukan <i>Filter</i> Prasyarat Lowongan (AHP).....	100
4.2.6. Melihat Hasil <i>filter</i> prasyarat lowongan (AHP).....	100
4.2.7. <i>Update</i> Lowongan.....	101
4.2.8. Menghapus Lowongan.....	101
4.2.9. Mengisi <i>Tracer Study</i> .....	101

4.2.10. Melihat <i>List</i> Lowongan.....	101
4.2.11. Melihat <i>Detail</i> Lowongan.....	102
4.2.12. Menyetujui <i>User</i> Mitra.....	102
4.2.13. Menolak <i>User</i> Mitra.....	102
4.2.14. Menyetujui Lowongan Mitra.....	102
4.2.15. Menolak Lowongan Mitra.....	103
4.2.16. Memberi Penilaian.....	103
4.3. Source Code Program.....	103
4.3.1. <i>Source Code</i> Menambahkan Lowongan.....	103
4.3.2. <i>Source Code</i> Memperbaharui Lowongan.....	104
4.3.3. <i>Source Code</i> Menghapus Lowongan.....	104
4.3.4. <i>Source Code</i> Menyetujui <i>User</i> Mitra.....	105
4.3.5. Source Code Menolak <i>User</i> .....	105
4.3.6. <i>Source Code</i> Menyetujui Lowongan.....	105
4.3.7. <i>Source Code</i> Menolak Lowongan.....	106
4.3.8. <i>Source Code</i> <i>Pairwise Comparison</i> Kriteria Mahasiswa.....	106
4.3.9. <i>Source Code</i> <i>Pairwise Comparison</i> Alternatif Mahasiswa.....	106
4.3.10. <i>Source Code</i> <i>Pairwise Comparison</i> Kriteria Lulusan.....	107
4.3.11. <i>Source Code</i> <i>Pairwise Comparison</i> Alternatif Lulusan.....	108
4.3.12. <i>Source Code</i> <i>Pairwise Comparison</i> Kriteria.....	108
4.3.13. <i>Source Code</i> <i>Pairwise Comparison</i> Alternatif.....	109
4.4. Hasil Kuesioner.....	109
4.4.1. Hasil Kuesioner <i>User</i> .....	109
4.4.2. Hasil Kuesioner Pendapat Tampilan Sistem Pusat Karir.....	110
4.4.3. Hasil Kuesioner Pendapat Kemudahan Penggunaan Sistem Pusat Karir.....	110
4.4.4. Hasil Kuesioner Pendapat Kemudahan Checking dan Menyetujui <i>User</i> Mitra Baru (Admin).....	111
4.4.5. Hasil Kuesioner Pendapat Kemudahan Checking dan Menyetujui Lowongan Mitra (Admin).....	111
4.4.6. Hasil Kuesioner Pendapat “Apakah dapat terbantu dengan adanya Sistem Pusat Karir ini ?” (Admin).....	112
4.4.7. Hasil Kuesioner Kritik dan Saran (Admin).....	113
4.4.8. Hasil Kuesioner Tingkat Kemudahan Mencari Lowongan (Mahasiswa).....	113
4.4.9. Hasil Kuesioner Pendapat Tampilan List Lowongan dan List Recruitment Pusat Karir (Mahasiswa).....	113
4.4.10. Hasil Kuesioner Pendapat Tingkat Keterbantuan dengan Menggunakan Sistem AHP Rekomendasi untuk Lowongan (Mahasiswa).....	114
4.4.11. Hasil Kuesioner Kritik dan Saran (Mahasiswa).....	115
4.4.12. Hasil Kuesioner Tingkat Kemudahan Mencari Lowongan (Lulusan).....	116



4.4.13. Hasil Kuesioner Pendapat Tampilan List Lowongan dan List Recruitment Pusat Karir (Lulusan).....	116
4.4.14. Hasil Kuesioner Pendapat Tingkat Keterbantuan dengan Menggunakan Sistem AHP Rekomendasi untuk Lowongan (Lulusan)....	117
4.4.15. Hasil Kuesioner Kritik dan Saran (Lulusan).....	117
4.4.16. Hasil Kuesioner Tingkat Kemudahan Mencari Lowongan (Mitra untuk Sekarang diwakilkan Admin Dahulu).....	118
4.4.17. Hasil Kuesioner Pendapat Kemudahan Akses Lowongan Kerja (Mitra untuk Sekarang diwakilkan Admin Dahulu).....	119
4.4.18. Hasil Kuesioner Pendapat Tingkat Keterbantuan dengan Menggunakan Sistem AHP Rekomendasi Mahasiswa dan Lulusan (Mitra untuk Sekarang diwakilkan Admin Dahulu).....	119
4.5. Perbandingan Hasil AHP Sistem dengan Hasil AHP Manual.....	120
BAB V.....	123
5.1. Kesimpulan.....	123
5.2. Saran.....	123
DAFTAR PUSTAKA.....	124
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	127
Draft Jurnal.....	
Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi/Tugas Akhir.....	



## DAFTAR TABEL

Table2. 1: Tabel tingkat kepentingan Saaty.....	11
Table2. 2: Matriks berpasangan.....	11
Table3. 1: <i>Flowchart</i> alur penginputan lowongan pada sistem lama.....	17
Table3. 2: <i>Flowchart</i> alur penginputan lowongan pada sistem baru.....	18
Table3. 3: Penjabaran skala bobot AHP.....	29
Table3. 4: Contoh penerapan skala AHP.....	29
Table3. 5: <i>Pairwise comparison</i> untuk kriteria.....	30
Table3. 6: Normalisasi kriteria dan <i>Priority Vector</i> .....	31
Table3. 7: Nilai <i>eigen</i> kriteria.....	31
Table3. 8: Random consistency index.....	32
Table3. 9: <i>Pairwise comparison</i> alternatif untuk kriteria IPK.....	33
Table3. 10: <i>Pairwise comparison</i> alternatif untuk kriteria Prestasi.....	33
Table3. 11: <i>Pairwise comparison</i> alternatif untuk kriteria Aktivitas.....	34
Table3. 12: <i>Pairwise comparison</i> alternatif untuk kriteria Waktu Lulus.....	34
Table3. 13: <i>Priority vector</i> alternatif.....	35
Table3. 14: Priority Vector Kriteria.....	35
Table3. 15: Hasil AHP Rekomendasi Lulusan.....	35
Table3. 16: Alur utama <i>use case login</i> .....	39
Table3. 17: Alur alternatif 1 <i>use case login</i> , Username dan/atau password kosong .....	39
Table3. 18: Alur alternatif 2 <i>use case login</i> , Akun tidak ditemukan.....	39
Table3. 20: Alur utama <i>use case</i> registrasi mitra.....	40
Table3. 21: Alur alternatif 1 <i>use case</i> registrasi mitra, Ada <i>field</i> kosong.....	41
Table3. 22: Alur utama <i>use case</i> menyetujui atau menolak registrasi mitra.....	41
Table3. 23: Alur utama <i>use case</i> menghapus lowongan.....	41
Table3. 24: Alur utama <i>use case</i> menyetujui status lowongan.....	42
Table3. 25: Alur utama <i>use case</i> menolak status lowongan.....	42
Table3. 26: Alur utama <i>use case</i> admin melihat detail lowongan.....	43
Table3. 27: Alur utama <i>use case</i> mitra melihat detail lowongan.....	43
Table3. 28: Alur utama <i>use case</i> mahasiswa melihat detail lowongan.....	44
Table3. 29: Alur utama <i>use case</i> lulusan melihat detail lowongan.....	44
Table3. 30: Alur utama <i>use case input</i> lowongan.....	45
Table3. 31: Alur alternatif 1 <i>use case input</i> lowongan.....	45
Table3. 32: Alur utama <i>use case update</i> lowongan.....	45
Table3. 33: Alur alternatif 1 <i>use case update</i> lowongan.....	46
Table3. 34: Alur utama <i>use case filter</i> mitra prasyarat lowongan (AHP).....	46
Table3. 35: Alur alternatif 1 <i>use case filter</i> mitra prasyarat lowongan (AHP), Bila hasil rekomendasi mahasiswa / lulusan kurang dari 1 orang.....	47
Table3. 36: Alur utama <i>use case filter</i> mahasiswa prasyarat lowongan (AHP).....	47

Table3. 37: Alur alternatif 1 <i>use case filter</i> mahasiswa prasyarat lowongan (AHP), Bila hasil rekomendasi lowongan magang kurang dari 1 lowongan.....	47
Table3. 38: Alur utama <i>use case filter</i> lulusan prasyarat lowongan (AHP).....	48
Table3. 39: Alur alternatif 1 <i>use case filter</i> lulusan prasyarat lowongan (AHP), Bila hasil rekomendasi lowongan kerja kurang dari 1 lowongan.....	48
Table3. 40: Alur utama <i>use case tracer study</i> .....	48
Table3. 41: Alur alternatif 1 use case tracer study, Ada field kosong.....	49
Table4. 1: Tabel evaluasi registrasi mitra.....	100
Table4. 2: Tabel evaluasi <i>login</i> .....	100
Table4. 3: Tabel evaluasi input lowongan.....	100
Table4. 4: Tabel evaluasi <i>logout</i> .....	101
Table4. 5: Tabel evaluasi <i>filter</i> prasyarat lowongan (AHP).....	101
Table4. 6: Tabel evaluasi hasil <i>filter</i> prasyarat lowongan (AHP).....	101
Table4. 7: Tabel evaluasi <i>update</i> lowongan.....	102
Table4. 8: Tabel evaluasi menghapus lowongan.....	102
Table4. 9: Tabel evaluasi mengisi <i>tracer study</i> .....	102
Table4. 10: Tabel evaluasi melihat <i>list</i> lowongan.....	103
Table4. 11: Tabel evaluasi melihat <i>detail</i> lowongan.....	103
Table4. 12: Tabel evaluasi <i>menyetujui user</i> mitra.....	103
Table4. 13: Tabel evaluasi <i>menolak user</i> mitra.....	103
Table4. 14: Tabel evaluasi <i>menyetujui</i> lowongan mitra.....	103
Table4. 15: Tabel evaluasi <i>menolak</i> lowongan mitra.....	104
Table4. 16: Tabel evaluasi memberi penilaian.....	104



## DAFTAR GAMBAR

Gambar2. 1: Struktur hirarki AHP.....	10
Gambar3. 1: Kerangka penelitian.....	14
Gambar3. 2: <i>Dashboard</i> Pusat Karir lama.....	15
Gambar3. 3: Tampilan lowongan kerja Pusat Karir lama.....	15
Gambar3. 4: <i>Tracer study</i> Pusat Karir lama.....	16
Gambar3. 5: Inputan nilai bobot IPK.....	26
Gambar3. 6: Inputan nilai bobot sertifikat prestasi.....	27
Gambar3. 7: Inputan nilai bobot aktivitas.....	27
Gambar3. 8: Inputan nilai bobot semester.....	28
Gambar3. 9: Inputan nilai bobot waktu lulus.....	28
Gambar3. 10: <i>Use Case</i> Pusat Karir.....	38
Gambar3. 11: <i>Sequence diagram</i> login.....	50
Gambar3. 12: <i>Sequence diagram</i> logout.....	50
Gambar3. 13: <i>Sequence diagram</i> registrasi mitra.....	51
Gambar3. 14: <i>Sequence diagram</i> melihat user.....	52
Gambar3. 15: <i>Sequence diagram</i> menyetujui status akun mitra.....	52
Gambar3. 16: <i>Sequence diagram</i> menolak status akun mitra.....	53
Gambar3. 17: <i>Sequence diagram</i> menampilkan detail lowongan admin.....	54
Gambar3. 18: <i>Sequence diagram</i> menampilkan detail lowongan mitra.....	55
Gambar3. 19: <i>Sequence diagram</i> menampilkan detail lowongan mahasiswa.....	56
Gambar3. 20: <i>Sequence diagram</i> menampilkan detail lowongan lulusan.....	56
Gambar3. 21: <i>Sequence diagram</i> update lowongan.....	57
Gambar3. 22: <i>Sequence diagram</i> input lowongan.....	58
Gambar3. 23: <i>Sequence diagram</i> filter lowongan (AHP) mitra.....	59
Gambar3. 24: <i>Sequence diagram</i> filter lowongan (AHP) mahasiswa.....	60
Gambar3. 25: <i>Sequence diagram</i> filter lowongan (AHP) lulusan.....	61
Gambar3. 26: <i>Sequence diagram</i> menyetujui lowongan mitra.....	61
Gambar3. 27: <i>Sequence diagram</i> menolak lowongan mitra.....	62
Gambar3. 28: <i>Sequence diagram</i> tracer study.....	63
Gambar3. 29: <i>Activity diagram</i> login.....	64
Gambar3. 30: <i>Activity diagram</i> logout.....	64
Gambar3. 31: <i>Activity diagram</i> melihat user.....	65
Gambar3. 32: <i>Activity diagram</i> registrasi mitra.....	66
Gambar3. 33: <i>Activity diagram</i> menyetujui status mitra.....	67
Gambar3. 34: <i>Activity diagram</i> menolak akun mitra.....	67
Gambar3. 35: <i>Activity diagram</i> menolak status lowongan mitra.....	68
Gambar3. 36: <i>Activity diagram</i> menolak status lowongan mitra.....	69
Gambar3. 37: <i>Activity diagram</i> input lowongan.....	70
Gambar3. 38: <i>Activity diagram</i> update lowongan.....	71
Gambar3. 39: <i>Activity diagram</i> admin delete lowongan.....	71

Gambar3. 40: <i>Activity diagram mitra delete</i> lowongan.....	72
Gambar3. 41: <i>Activity diagram tracer study</i> .....	73
Gambar3. 42: <i>Activity diagram filter</i> prasyarat lowongan mitra.....	73
Gambar3. 43: <i>Activity diagram filter</i> prasyarat lowongan magang.....	74
Gambar3. 44: <i>Activity diagram mitra detail</i> lowongan.....	75
Gambar3. 45: <i>Activity diagram filter</i> prasyarat lowongan kerja.....	76
Gambar3. 46: <i>Activity diagram admin detail</i> lowongan.....	76
Gambar3. 47: <i>Activity diagram mahasiswa detail</i> lowongan.....	77
Gambar3. 48: <i>Activity diagram lulusan detail</i> lowongan.....	78
Gambar3. 49: <i>Class diagram dan multiplicity</i> .....	79
Gambar4. 1: Halaman registrasi mitra.....	80
Gambar4. 2: Halaman <i>login</i> .....	81
Gambar4. 3: Halaman <i>dashboard admin</i> .....	82
Gambar4. 4: Halaman <i>dashboard mitra</i> .....	83
Gambar4. 5: Halaman <i>dashboard mahasiswa</i> .....	83
Gambar4. 6: Halaman <i>dashboard lulusan</i> .....	84
Gambar4. 7: Halaman <i>list lowongan kerja</i> .....	85
Gambar4. 8: Halaman <i>list recruit mahasiswa (lulusan)</i> .....	85
Gambar4. 9: <i>Data diri tracer study</i> .....	86
Gambar4. 10: <i>Tracer study</i> .....	86
Gambar4. 11: <i>Detail lowongan kerja</i> .....	87
Gambar4. 12: <i>Detail lowongan magang</i> .....	87
Gambar4. 13: <i>Filter prasyarat lowongan (AHP) mahasiswa</i> .....	88
Gambar4. 14: <i>Filter prasyarat lowongan (AHP) lulusan</i> .....	89
Gambar4. 15: <i>Filter prasyarat lowongan (AHP) mitra</i> .....	89
Gambar4. 16: <i>Input lowongan mitra</i> .....	90
Gambar4. 17: <i>Update lowongan mitra</i> .....	91
Gambar4. 18: <i>Delete Lowongan Mitra</i> .....	91
Gambar4. 19: <i>Detail User Mitra</i> .....	92
Gambar4. 20: <i>Menyetujui user mitra</i> .....	92
Gambar4. 21: <i>Denied user mitra</i> .....	93
Gambar4. 22: <i>Menyetujui lowongan mitra</i> .....	93
Gambar4. 23: <i>Menolak lowongan mitra</i> .....	94
Gambar4. 24: <i>Indeks awal</i> .....	95
Gambar4. 25: <i>List lowongan</i> .....	95
Gambar4. 26: <i>List lowongan magang</i> .....	96
Gambar4. 27: Halaman <i>list recruit mahasiswa (mahasiswa)</i> .....	97
Gambar4. 28: Halaman <i>list recruit mahasiswa (mitra)</i> .....	97
Gambar4. 29: Halaman <i>list aktivitas penalaran calon karyawan (mitra)</i> .....	98
Gambar4. 30: Halaman <i>list aktivitas minat bakat calon karyawan (mitra)</i> .....	98
Gambar4. 31: Halaman <i>list aktivitas pengabdian calon karyawan (mitra)</i> .....	99
Gambar4. 32: Halaman <i>list sertifikasi dan prestasi calon karyawan (mitra)</i> .....	99
Gambar4. 33: <i>Source code menambahkan lowongan</i> .....	105

Gambar4. 34: <i>Source code</i> memperbaharui lowongan.....	105
Gambar4. 35: <i>Source code</i> menghapus lowongan.....	106
Gambar4. 36: <i>Source code</i> menyetujui <i>user</i> mitra.....	106
Gambar4. 37: <i>Source code</i> menolak <i>user</i> .....	106
Gambar4. 38: <i>Source code</i> menyetujui lowongan.....	107
Gambar4. 39: <i>Source code</i> menolak lowongan.....	107
Gambar4. 40: <i>Source code pairwise comparison</i> kriteria mahasiswa.....	107
Gambar4. 41: <i>Source code pairwise comparison</i> alternatif mahasiswa.....	108
Gambar4. 42: <i>Source code pairwise comparison</i> kriteria lulusan.....	108
Gambar4. 43: <i>Source code pairwise comparison</i> alternatif lulusan.....	109
Gambar4. 44: <i>Source code pairwise comparison</i> kriteria.....	109
Gambar4. 45: <i>Source code pairwise comparison</i> alternatif.....	110
Gambar4. 46: Hasil kuesioner <i>user</i> .....	111
Gambar4. 47: Hasil kuesioner pendapat mengenai tampilan Sistem Pusat Karir	111
Gambar4. 48: Hasil kuesioner pendapat mengenai kemudahan penggunaan Sistem Pusat Karir.....	112
Gambar4. 49: Hasil kuesioner pendapat mengenai kemudahan menyetujui <i>user</i> mitra baru.....	112
Gambar4. 50: Hasil kuesioner pendapat mengenai kemudahan acc lowongan mitra.....	113
Gambar4. 51: Hasil kuesioner pendapat mengenai “apakah dapat terbantu dengan adanya Sistem Pusat Karir ini ?”.....	113
Gambar4. 52: Hasil kuesioner kritik dan saran ( <i>admin</i> ).....	114
Gambar4. 53: Hasil kuesioner tingkat kemudahan mencari lowongan ( <i>mahasiswa</i> ).....	114
Gambar4. 54: Hasil kuesioner pendapat tampilan list lowongan dan list recruitment Pusat Karir ( <i>mahasiswa</i> ).....	115
Gambar4. 55: Hasil kuesioner pendapat tingkat keterbantuan dengan menggunakan sistem AHP rekomendasi untuk lowongan ( <i>mahasiswa</i> ).....	116
Gambar4. 56: Hasil kuesioner kritik dan saran ( <i>mahasiswa</i> ).....	116
Gambar4. 57: Hasil kuesioner tingkat kemudahan mencari lowongan ( <i>lulusan</i> ).....	117
Gambar4. 58: Hasil kuesioner pendapat tampilan list lowongan dan list recruitment Pusat Karir ( <i>lulusan</i> ).....	117
Gambar4. 59: Hasil kuesioner pendapat tingkat keterbantuan dengan menggunakan sistem AHP rekomendasi untuk lowongan ( <i>lulusan</i> ).....	118
Gambar4. 60: Hasil kuesioner kritik dan saran ( <i>lulusan</i> ).....	119
Gambar4. 61: Hasil kuesioner mendaftar sebagai mitra ( <i>mitra</i> untuk sekarang diwakilkan <i>admin</i> dahulu).....	119
Gambar4. 62: Hasil kuesioner pendapat kemudahan akses lowongan ( <i>mitra</i> untuk sekarang diwakilkan <i>admin</i> dahulu).....	120
Gambar4. 63: Hasil kuesioner pendapat tingkat keterbantuan dengan menggunakan sistem AHP rekomendasi mahasiswa dan lulusan( <i>mitra</i> untuk sekarang diwakilkan <i>admin</i> dahulu )......	121

Gambar4. 64: <i>Pairwise comparison</i> alternatif IPK.....	121
Gambar4. 65: <i>Pairwise comparison</i> alternatif prestasi.....	121
Gambar4. 66: <i>Pairwise comparison</i> alternatif aktivitas.....	122
Gambar4. 67: <i>Pairwise Comparison</i> Alternatif Aktivitas.....	122
Gambar4. 68: Hasil sistem AHP.....	122

