

## ABSTRAK

*Data personalia di lingkungan institusi berkaitan erat dengan data historis karyawan. Data historis karyawan atau data personalia sama pentingnya dengan data keuangan. Hal ini dikarenakan bahwa data tersebut memiliki banyak manfaat, di antaranya dengan adanya data historis karyawan kita dapat memperoleh informasi yang benar tentang identitas dari karyawan yang bekerja, dengan mengatur data personalia secara benar maka kita juga dapat mengatur cuti karyawan, selain itu dengan adanya data historis karyawan kita juga dapat melakukan sebuah evaluasi tentang kepangkatan dosen dalam jabatan tertentu yang terdapat dalam berbagai jenis unit kerja di lingkungan universitas.*

*Sistem Informasi Manajemen Personalia Berbasis Web merupakan salah satu sarana dalam mengelola data personalia, dalam hal ini adalah data historis karyawan. Di sini penulis mencoba mengembangkan dan memperbaharui sistem personalia yang sudah ada. Sistem yang dikembangkan nantinya akan dapat menghitung angka kredit karyawan akademik berdasarkan kriteria kepangkatan dosen. Melalui sistem ini diharapkan pihak HRD dapat lebih mudah dalam mengelola data karyawan.*

*Sistem yang dikembangkan dibangun dengan menggunakan editor Macromedia Dreamweaver, dengan bahasa pemrograman PHP serta menggunakan database PHPMyAdmin yang berbasis SQL. Sistem ini akan dijalankan oleh tiga golongan user, yaitu kepala dan staf HRD yang berfungsi sebagai administrasi dan golongan karyawan. Melalui sistem ini, admin dapat melakukan input data tahun ajaran, struktur organisasi, unit kerja, data jabatan, data pangkat, data matakuliah dan data kegiatan karyawan akademik, melakukan konfirmasi pengajuan kegiatan dan pengajaran matakuliah karyawan akademik, melakukan konfirmasi pengajuan cuti karyawan dan melakukan konfirmasi penempatan posisi jabatan karyawan. Pihak user atau karyawan dapat melakukan registrasi yang digolongkan atas karyawan akademik dan non-akademik, selanjutnya karyawan dapat mengisi pengajuan cuti dan kegiatan dosen.*

*Sistem Informasi Manajemen Personalia yang dikembangkan ini diharapkan dapat membantu kinerja unit HRD dalam mengelola data karyawan di lingkungan internal Universitas Widya Kartika.*

*Kata Kunci: Sistem Informasi, Manajemen Personalia, Unit HRD ( Human Resource Development ), Kepangkatan Dosen.*