

## ABSTRAKSI

*Perusahaan sebagai suatu organisasi yang digerakkan oleh sumber daya manusia dihadapkan pada beragam pilihan dalam rangka menentukan tenaga kerja yang berkualitas. Pilihan yang dibuat oleh sebuah perusahaan dalam penerimaan tenaga kerja akan sangat berpengaruh pada performa dan kemajuan perusahaan. PT. X sebagai salah satu produsen rokok dan barang lainnya dalam kemasan juga mengalami permasalahan seperti di atas. Hal yang tersulit dalam membuat pilihan adalah menggabungkan faktor subyektifitas dari manajer personalia sehingga setiap pilihan yang dibuat bersifat obyektif dengan berdasarkan pada kriteria-kriteria yang diharapkan oleh perusahaan.*

*Berdasarkan permasalahan tersebut, PT. X membutuhkan suatu aplikasi komputer yang dapat mendukung pengambilan keputusan menggunakan metode Analytic Hierarchy Process (AHP) untuk pemilihan calon pegawainya. Aplikasi yang dibutuhkan bukan merupakan pengambil keputusan utama yang akan menggantikan peran manusia namun hanya sebagai pendukung pengambilan keputusan. Aplikasi yang akan dibangun akan menyajikan informasi perbandingan calon tenaga kerja disesuaikan dengan kriteria tenaga kerja yang telah ditentukan oleh PT. X.*

**Kata kunci : Sistem Pendukung Keputusan Untuk Tes Masuk Calon Karyawan, Analytic Hierarchy Process, Kriteria, Calon Pegawai.**