

ABSTRAKSI

Jumlah karyawan yang bekerja pada Universitas Widyakartika Surabaya terhitung dalam kuota yang cukup besar dimana tiap karyawan memiliki jobdesk yang berbeda-beda sesuai dengan profesi dari karyawan tersebut. Oleh karena itu, diperlukan suatu sistem yang digunakan untuk mendukung penilaian kinerja karyawan agar memudahkan dan membantu atasan (HRD) dalam proses penilaian kinerja karyawan.

Pada penelitian ini dibangun sebuah sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode fuzzy MADM yang bertujuan untuk melakukan penilaian kinerja karyawan berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan. Penelitian dilakukan dengan mencari nilai bobot untuk setiap kriteria, kemudian dilakukan proses perangkingan yang akan menentukan alternatif optimal yaitu karyawan-karyawan yang berprestasi dibidang pekerjaannya.

Dengan adanya sistem ini, dapat dihasilkan nilai rekomendasi berupa informasi kinerja karyawan yang akurat sehingga dapat meningkatkan kedisiplinan karyawan dalam menjalankan aktifitas pekerjaan.

Kata kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Fuzzy, Kinerja Karyawan.