

## ABSTRAK

Sistem informasi sumber daya manusia pada setiap perusahaan adalah sangat penting peranannya, sumber daya manusia sebagai penggerak segala kegiatan yang dilakukan untuk mencapai sasaran perusahaan. Setiap perusahaan sudah pasti ingin mencapai keuntungan semaksimal mungkin tetapi untuk mencapai semuanya itu harus ada perhatian dari perusahaan akan keberadaan manusia sebagai tenaga kerja dan pemenuhan kebutuhan para pegawainya.

PT. 'X' adalah sebuah perusahaan karet yang mempekerjakan cukup banyak tenaga manusia, keberadaan manusia sangat penting untuk mengoperasikan mesin-mesin yang dipakai untuk produksi dan alat bantu lain (komputer) yang dipakai untuk meringankan pekerjaan manusia yang memerlukan ketelitian yang cukup. Sejauh ini komputer pada PT. 'X' ini hanya dipakai untuk informasi perse-diaan bahan baku saja, sedangkan informasi yang lain masih dilakukan secara manual. Penulis merancang sistem untuk membantu proses penggajian/ pengupahan, proses penilaian prestasi yang selama ini tidak pernah dilakuk-an secara rutin, dan kompensasi yang layak diberikan sebagai balas jasa kerja para pegawai.

Sebelum membuat perancangan sistem ini, penulis melakukan survei pada perusahaan untuk mengumpulkan data yang mendukung perancangan, kemudian menganalisa dan selanjutnya membuat perancangan sistem yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Diharapkan rancangan sistem ini dapat mendukung proses penilaian prestasi yang obyektif, pengambilan keputusan yang tepat dalam membe-rikan kompensasi dan efisiensi waktu untuk memproses gaji dan upah pekerja.

Beberapa laporan yang dihasilkan dari rancangan sistem ini adalah untuk mengetahui pengeluaran gaji dan upah dalam sebulan, setahun, untuk mengetahui data absensi pegawai dalam setahun, data prestasi dan usulan kenaikan gaji yang mana keputusan akhirnya ada pada Pimpinan perusahaan.