

## 100% Unique

Total 19392 chars (**2000 limit exceeded**) , 263 words, 7 unique sentence(s).

**Essay Writing Service - Paper writing service you can trust. Your assignment is our priority! Papers ready in 3 hours! Proficient writing: top academic writers at your service 24/7! Receive a premium level paper!**

Results	Query	Domains (original links)
Unique	<a href="#">Uji F dapat disimpulkan bahwa F hitung (22.568) &gt; F tabel(3,25), H0 ditolak</a>	-
Unique	<a href="#">asuransi baru yang menawarkan layanan produk dan jasa maka diperlukan suatu cara khusus untuk dapat</a>	-
Unique	<a href="#">sehingga peranan karyawan sangat penting bagi perusahaan oleh karena itu diperlukan adanya pelatihan dan pengembangan</a>	-
Unique	<a href="#">Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap prestasi</a>	-
Unique	<a href="#">secara simultan positif sebesar 55 % sisanya sebesar 45% (100% - 55 %) dipengaruhi oleh</a>	-
Unique	<a href="#">secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat (Y) prestasi kerja karyawan Asuransi Jiwa Bersama</a>	-
Unique	<a href="#">uji T didapat t hitung = 1.604 sehingga t hitung &lt; t tabel</a>	-

Jurnal Kewirausahaan Volume 4 Nomor 2, Desember 2010 Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Widya Kartika Surabaya 15 PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN ASURANSI JIWA BERSAMA BUMIPUTERA 1912 Oleh Martinus - Putri ABSTRAK

Pada sekarang ini, perusahaan Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 dihadapkan pada kerasnya persaingan dalam dunia asuransi, dimana banyak bermunculan perusahaan- perusahaan asuransi baru yang menawarkan layanan produk dan jasa maka diperlukan suatu cara khusus untuk dapat bertahan dan mengalahkan para pesaing, baik melalui teknologi maupun sumber daya yang dimiliki. Perusahaan asuransi jiwa bersama Bumiputera 1912 adalah perusahaan yang bergerak di bidang jasa asuransi, sehingga peranan karyawan sangat penting bagi perusahaan oleh karena itu diperlukan adanya pelatihan dan pengembangan demi mewujudkan prestasi kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap prestasi kerja karyawan pada perusahaan asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912. Dari hasil perhitungan didapat diperoleh nilai  $R^2$  sebesar 0.550 atau 55%, yang berasal dari  $R$  (0,888 X 0,888) yang artinya arah dan keeratan hubungan antara variabel pelatihan dan pengembangan secara simultan positif sebesar 55 % sisanya sebesar 45% (100% - 55 %) dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Uji F dapat disimpulkan bahwa  $F$  hitung (22.568) >  $F$  tabel(3,25),  $H_0$  ditolak. dan  $H_1$  diterima ini berarti bahwa variabel bebas (X) yaitu pelatihan (X1) dan pengembangan (X2) secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat (Y) prestasi kerja karyawan Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912. uji T didapat  $t$  hitung = 1.604 sehingga  $t$  hitung <  $t$  tabel  $\pm$  2.336, maka  $H_0$  diterima sehingga secara parsial pengembangan (X2) tidak ada pengaruh terhadap prestas