



## SISTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS WIDYA KARTIKA SURABAYA

### SKRIPSI / TUGAS AKHIR

Diajukan untuk memenuhi persyaratan penyelesaian program S-1

Bidang Teknik Informatika Fakultas Teknik

Universitas Widya Kartika

Oleh :

**SANJAYA ROBIANTO**

311.17.006

# UWIKA

PEMBIMBING

Robby Kurniawan Budhi, S.Kom., M.Kom.

NIP : 311/07.81/02.12/999

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS WIDYA KARTIKA

SURABAYA  
2022

## KATA PENGANTAR

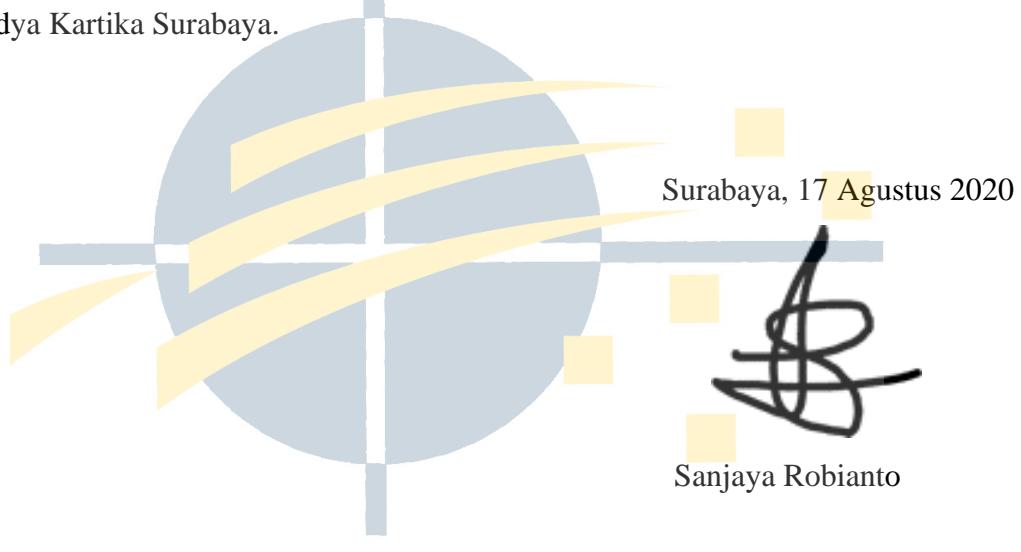
Puji syukur kita panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya penulis berhasil menyusun tugas akhir dengan judul “Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Universitas Widya Kartika Surabaya”.

Tugas akhir ini disusun guna memenuhi persyaratan penyelesaian program S-1 bagi mahasiswa Fakultas Teknik, Program Studi Teknik Informatika, Universitas Widya Kartika Surabaya. Dalam penyusunan laporan ini, penulis banyak mendapat dukungan, bimbingan dan masukan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan laporan ini, antara lain kepada :

1. Filipus Priyo Suprobo, S.T., M.T selaku Rektor Universitas Widya Kartika Surabaya.
2. Ririn Dina Mutfanti, S.T., M.T selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Widya Kartika Surabaya.
3. Bapak Robby Kurniawan Budhi, S.Kom., M.Kom. selaku dosen pembimbing 1 yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir.
4. Bapak Yonatan Widianto, S.Kom, M.Kom. selaku Kepala Prodi Teknik Informatika Universitas Widya Kartika Surabaya sekaligus dosen pembimbing 2 yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir.
5. Bapak Yonda Wirdyawan, M.M. selaku kepala HROD atas ide, dukungan, dan arahan dalam pengembangan aplikasi Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Universitas Widya Kartika Surabaya.
6. Seluruh dosen dan staf fakultas teknik Universitas Widya Kartika Surabaya yang telah memberikan bantuan, dukungan dan ilmu selama pelaksanaan perkuliahan.
7. Orang tua yang selalu memberikan dukungan sebesar-besarnya baik dukungan material dan non-material.

8. Sahabat-sahabat dekat serta teman-teman mahasiswa jurusan Teknik Informatika yang telah memberikan dorongan semangat dan saran hingga terselesaikannya tugas akhir ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah membantu penulis dalam penyusunan tugas akhir.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu sangat diharapkan saran dan kritik yang membangun untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi mahasiswa Teknik Informatika, Universitas Widya Kartika Surabaya.



# UWIKA

## **ABSTRAK**

Sanjaya Robianto :

Skripsi/Tugas Akhir

Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Universitas Widya Kartika Surabaya

Penilaian kinerja karyawan merupakan poin wajib dalam sistem evaluasi karyawan di Universitas Widya Kartika. Penilaian karyawan memiliki beberapa faktor dalam setiap target yang telah ditetapkan yaitu kuantitas dan kualitas. Kualitas dapat ditinjau dari keefektifan dan hasil dari target kegiatan. Kuantitas dapat ditinjau dari seberapa banyak jumlah target kegiatan yang diharapkan. *Human Resource and Organizational Development* (HROD) saat ini menggunakan *spreadsheet* dalam melakukan evaluasi terhadap karyawan Universitas Widya Kartika yang di nilai sangat tidak efisien dan kurang memberikan transparansi kepada seluruh pihak yang dituju, dimana lembar evaluasi memiliki kemungkinan terjadinya ketidaksesuaian dikarenakan HROD seringkali mengolah laporan evaluasi secara manual. Sistem evaluasi berbasis web ini merupakan solusi tepat untuk perihal transparansi dan juga kecepatan dalam hal mengakses kembali data yang sudah masuk. Data evaluasi yang masuk dapat diakses dimana saja dan kapan saja oleh pemilik akses. Admin juga dapat dengan mudah mengubah atau memperbaiki kesalahan pada evaluasi. Dalam pengembangan aplikasi Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Universitas Widya Kartika menggunakan metode waterfall. Aplikasi ini dibuat dengan menggunakan MySQL, PHP, dan *framework* CodeIgniter.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Penilaian Karyawan, Universitas Widya Kartika.

**UWIKA**

## **ABSTRACT**

*Sanjaya Robianto :*

*Thesis*

*Widya Kartika University Employee Performance Assessment System.*

*Employee performance appraisal is a mandatory point in the employee evaluation system at Widya Kartika University. Employee assessment has several factors in each target that has been set, namely quantity and quality. Quality can be viewed from the effectiveness and results of the target activities. Quantity can be viewed from how much the number of target activities is expected. Human Resource and Organizational Development (HROD) currently uses spreadsheets in evaluating Widya Kartika University employees which are considered very inefficient and do not provide transparency to all intended parties, where evaluation sheets have the possibility of discrepancies because HROD often processes evaluation reports manually. This web-based evaluation system is the right solution for transparency and also speed in terms of re-accessing data that has been entered. The incoming evaluation data can be accessed anywhere and anytime by the access owner. Admins can also easily change or correct errors in evaluations. In developing the Widya Kartika University Employee Performance Appraisal System application using the waterfall method. This application is made using MySQL, PHP, and CodeIgniter framework.*

*Keywords : Information System, Employee Performance Assessment System, Widya Kartika University.*

The logo consists of the letters "UWIKA" in a bold, light blue sans-serif font. The letters are partially overlaid by a stylized graphic element. This graphic features a central vertical white bar with a grey circle at its top. From behind the letters, there are diagonal bands of blue and yellow that sweep across the page, creating a sense of motion and transparency.

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar .....	v
Abstrak .....	vii
Abstract .....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Gambar.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian .....	2
1.4 Manfaat Penelitian .....	2
1.5 Batasa Masalah .....	3
1.6 Sistematika Pelaporan.....	3
BAB II LANDASAN TEORI .....	5
2.1 Latar Belakang Universitas Widya Kartika .....	5
2.2 Penilaian Kinerja Karyawan .....	5
2.3 Flowchart .....	6
2.4.1 Jenis-jenis Flowchart.....	6
2.4.2 Simbol-simbol Flowchart.....	7
2.4 PHP .....	8
2.5 MYSQL.....	9
2.6 Database .....	9
2.7 Unified Modeling Language .....	11
2.8 Metode Waterfall.....	13
2.8.1 Requirement Analysis .....	13
2.8.2 System Design.....	14
2.8.3 Implementation .....	14
2.8.4 Integration & Testing .....	14
2.8.5 Operation & Maintenance .....	14
2.8.6 Kelebihan Metode Waterfall .....	14
2.8.7 Kekurangan Metode Waterfall .....	15
BAB III METODE PENELITIAN.....	16
3.1 Analisa Sistem .....	16
3.2 Analisa Kebutuhan Sistem.....	17
3.3 Desain Sistem.....	18
3.4 Use Case Diagram.....	19
3.5 Class Diagram.....	19
3.5.1 Class Diagram User .....	19
3.5.2 Class Diagram Unit .....	20
3.5.3 Class Diagram Tingkat .....	20
3.5.4 Class Diagram Jabatan .....	20
3.5.5 Class Diagram Periode .....	20
3.5.6 Class Diagram Sasaran .....	21

3.5.7 Class Diagram Program.....	21
3.5.8 Class Diagram Indikator.....	21
3.5.9 Class Diagram Target KPI.....	21
3.5.10 Class Diagram KPI.....	22
3.5.11 Class Diagram Validator .....	22
3.5.12 Class Diagram Partner Validator .....	22
3.6 Class Relation .....	23
3.7 Use Specification Table .....	23
3.7.1 Use Case Specification Table Setting Periode .....	23
3.7.2 Use Case Specification Table Login .....	24
3.7.3 Use Case Specification Table Setting Unit .....	25
3.7.4 Use Case Specification Table Setting User .....	26
3.7.5 Use Case Specification Table Setting Sasaran .....	26
3.7.6 Use Case Specification Table Setting Program Utama .....	27
3.7.7 Use Case Specification Table Setting Target KPI.....	28
3.7.8 Use Case Specification Table Setting List Validator .....	29
3.7.9 Use Case Specification Table KPI Saya .....	29
3.7.10 Use Case Specification Table Input KPI.....	30
3.7.11 Use Case Specification Table Validasi KPI.....	30
3.8 Sequence Diagram .....	31
3.8.1 Sequence Diagram Setting Periode .....	31
3.8.2 Sequence Diagram Login .....	32
3.8.3 Sequence Diagram Setting Unit .....	32
3.8.4 Sequence Diagram Setting User .....	33
3.8.5 Sequence Diagram Setting Sasaran .....	33
3.8.6 Sequence Diagram Setting Program Utama .....	34
3.8.7 Sequence Diagram Setting Target KPI.....	34
3.8.8 Sequence Diagram Setting List Validator .....	35
3.8.9 Sequence Diagram KPI Saya.....	35
3.8.10 Sequence Diagram Input KPI.....	36
3.8.11 Sequence Diagram Validasi KPI.....	36
3.9 Activity Diagram .....	37
3.9.1 Activity Diagram Setting Periode .....	37
3.9.2 Activity Diagram Login .....	38
3.9.3 Activity Diagram Setting Unit.....	39
3.9.4 Activity Diagram Setting User .....	40
3.9.5 Activity Diagram Setting Sasaran .....	41
3.9.6 Activity Diagram Setting Program Utama .....	42
3.9.7 Activity Diagram Setting Target KPI.....	43
3.9.8 Activity Diagram Setting List Validator .....	44
3.9.9 Activity Diagram KPI Saya.....	45
3.9.10 Activity Diagram Input KPI.....	46
3.9.11 Activity Diagram Validasi KPI.....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	48
4.1 Kebutuhan Hardware dan Software .....	48
4.1.1 Hardware dan Software Pengembangan.....	48

4.1.2 Hardware dan Software Uji Coba.....	48
4.2 Implementasi Sistem .....	48
4.2.1 Pembuatan Aplikasi untuk Admin.....	49
4.2.1.1 Melakukan Login .....	49
4.2.1.2 Setting User .....	49
4.2.1.3 Setting Sasaran dan Program.....	50
4.2.1.4 Melihat Setting Unit .....	50
4.2.1.5 Hasil Laporan KPI.....	51
4.2.2 Pembuatan Aplikasi untuk Pengguna Terdaftar .....	51
4.2.2.1 Melakukan Login .....	51
4.2.2.2 Input KPI .....	52
4.2.2.3 Validasi KPI .....	52
4.3 Uji Coba Fungsi .....	53
4.3.1 Melakukan Login.....	53
4.3.2 Setting User .....	53
4.3.3 Validasi KPI .....	54
4.3.4 Sasaran dan Program .....	54
4.3.5 Setting Unit.....	55
4.3.6 Hasil KPI .....	55
4.3.7 Input KPI .....	56
4.4 Source Code Program .....	56
4.5 Feedback User.....	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	61
5.1 Kesimpulan .....	61
5.2 Saran .....	61
Daftar Pustaka .....	62
Lampiran .....	63

# UWIKA

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Simbol-simbol <i>Flowchart</i> .....	7
Tabel 2.2 Jenis-jenis Diagram UML.....	12
Tabel 3.1 Use Case Specification Table Setting Periode.....	23
Tabel 3.2 Alternative Flow #1 Tabel Setting Periode.....	24
Tabel 3.3 Use Case Specification Table Login.....	24
Tabel 3.4 Alternative Flow #1 Tabel Login.....	25
Tabel 3.5 Use Case Specification Table Setting Unit.....	25
Tabel 3.6 Alternative Flow #1 Tabel Setting Unit.....	25
Tabel 3.7 Use Case Specification Table Setting User.....	26
Tabel 3.8 Use Alternative Flow #1 Tabel Setting User .....	26
Tabel 3.9 Use Case Specification Table Setting Sasaran.....	27
Tabel 3.10 Alternative Flow #1 Tabel Setting Sasaran.....	27
Tabel 3.11 Use Case Specification Table Setting Program Utama.....	27
Tabel 3.12 Alternative Flow #1 Tabel Setting Program Utama.....	28
Tabel 3.13 Use Case Specification Table Setting Target KPI .....	28
Tabel 3.14 Alternative Flow #1 Table Setting Target KPI .....	28
Tabel 3.15 Use Case Specification Table Setting List Validator.....	29
Tabel 3.16 Alternative Flow #1 Tabel Setting List Validator.....	29
Tabel 3.17 Use Case Specification Table KPI Saya .....	30
Tabel 4.1 Analisa Uji Coba Fungsi Melakukan Login .....	53
Tabel 4.2 Analisa Uji Coba Fungsi Setting User .....	53
Tabel 4.3 Analisa Uji Coba Fungsi Validasi KPI .....	54
Tabel 4.4 Analisa Uji Coba Laporan Sasaran dan Program.....	54
Tabel 4.5 Analisa Uji Coba Fungsi Setting Unit .....	55
Tabel 4.6 Analisa Uji Coba Melihat Hasil KPI .....	55
Tabel 4.7 Analisa Uji Coba Input KPI.....	56

**UWIKA**

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Tahapan Metode Waterfall.....	13
Gambar 3.1 Flowchart Sistem Penilaian Kinerja Karyawan.....	18
Gambar 3.2 Rumus Perhitungan KPI.....	19
Gambar 3.3 Use Case Diagram.....	19
Gambar 3.4 Class Diagram User.....	19
Gambar 3.5 Class Diagram Unit.....	20
Gambar 3.6 Class Diagram Tingkat.....	20
Gambar 3.7 Class Diagram Jabatan .....	20
Gambar 3.8 Class Diagram Periode.....	20
Gambar 3.9 Class Diagram Sasaran.....	21
Gambar 3.10 Class Diagram Program .....	21
Gambar 3.11 Class Diagram Indikator .....	21
Gambar 3.12 Class Diagram Target KPI .....	21
Gambar 3.13 Class Diagram KPI.....	22
Gambar 3.14 Class Diagram Validator .....	22
Gambar 3.15 Class Diagram Partner Validator .....	22
Gambar 3.16 Class Relation .....	23
Gambar 3.17 Sequence Daigram Setting Periode .....	31
Gambar 3.18 Sequence Diagram Login.....	32
Gambar 3.19 Sequence Diagram Setting Unit .....	32
Gambar 3.20 Sequence Diagram Setting User.....	33
Gambar 3.21 Sequence Diagram Setting Sasaran.....	33
Gambar 3.22 Sequence Diagram Setting Program Utama .....	34
Gambar 3.23 Sequence Diagram Setting Target KPI .....	34
Gambar 3.24 Sequence Diagram Setting List Validator .....	35
Gambar 3.25 Sequence Diagram KPI Saya .....	35
Gambar 3.26 Sequence Diagram Input KPI.....	36
Gambar 3.27 Sequence Diagram Validasi KPI.....	36
Gambar 3.28 Activity Diagram Setting Periode .....	37
Gambar 3.29 Activity Diagram Login .....	38
Gambar 3.30 Activity Diagram Setting Unit .....	39
Gambar 3.31 Activity Diagram Setting User .....	40
Gambar 3.32 Activity Diagram Setting Sasaran .....	41
Gambar 3.33 Activity Diagram Setting Program Utama .....	42
Gambar 3.34 Activity Diagram Setting Target KPI.....	43
Gambar 3.35 Activity Diagram Setting List Validator .....	44
Gambar 3.36 Activity Diagram KPI Saya .....	45
Gambar 3.37 Activity Diagram Input KPI.....	46
Gambar 3.38 Activity Diagram Validasi KPI.....	47
Gambar 4.1 Tampilan Login.....	49
Gambar 4.2 Tampilan Setting User.....	50
Gambar 4.3 Tampilan Setting Sasaran dan Program .....	50
Gambar 4.4 Tampilan Setting Unit.....	50
Gambar 4.5 Tampilan Hasil Laporan KPI .....	51
Gambar 4.6 Tampilan Login.....	52
Gambar 4.7 Tampilan Input KPI.....	52

Gambar 4.8 Tampilan Validasi KPI.....	52
Gambar 4.9 Source Code Input KPI .....	56
Gambar 4.10 Source Code KPI.....	57
Gambar 4.11 Source Code Menambahkan Periode Baru.....	57
Gambar 4.12 Source Code Menampilkan Target KPI .....	57
Gambar 4.13 Source Code Menampilkan daftar validasi KPI.....	58
Gambar 4.14 Foto Dokumentasi Pengisian Kuesioner oleh bapak Yonda Wirdyawan, S.E., M.M yang merupakan kepala pimpinan Human Resources and Organization Development (HROD) .....	59
Gambar 4.15 Foto Dokumentasi Pengisian Kuesioner oleh bapak Robby Kurniawan Budhi, S.Kom., M.Kom sebagai perwakilan dosen Universitas Widya Karika Surabaya.....	60
Gambar 4.16 Foto Dokumentasi Pengisian Kuesioner oleh ibu Jinapiyah perwakilan dari Media and Communication Center (MCC).....	60

