

ABSTRAK

Audit manajemen merupakan pengevaluasian terhadap efisiensi dan efektivitas operasi perusahaan dan merupakan kebijakan dari prosedur spesifikasi yang dirancang untuk memberikan keyakinan yang memadai bagi manajemen, bahwa sasaran dan tujuan penting bagi manajemen perusahaan dapat dipenuhi. Tujuan utama dari audit manajemen ini adalah (1)meneliti bagaimana penerapan audit manajemen dan sistem pengendalian internal untuk menilai efektivitas kinerja fungsi sumber daya manusia pada PT. Arta Boga Cemerlang Jawa Timur, (2)membuat rekomendasi untuk dilakukan perbaikan audit manajemen dan juga membantu kinerja manajemen dalam mengambil sebuah keputusan.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Arta Boga Cemerlang Jawa Timur, khususnya dalam fungsi Sumber Daya Manusia. PT. Arta Boga Cemerlang merupakan distributor tunggal produk OT (Orang Tua) Grup yang mendistribusikan produk ke seluruh wilayah di Indonesia. Dalam penelitian ini, prosedur pengumpulan data yang digunakan adalah dengan metode wawancara, observasi (pengamatan) dan dokumentasi.

Hasil analisa berdasarkan kuesioner menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal fungsi Sumber Daya Manusia PT. Arta Boga Cemerlang Jawa Timur cukup rendah, hal ini dikarenakan lemahnya sistem pengendalian internal serta semakin meningkatnya *Turn Over* dari tahun 2011 - 2012.

Kesimpulan dari peneliti adalah PT. Arta Boga Cemerlang Jawa Timur sudah memiliki SOP, akan tetapi tidak disosialisasikan dan diterapkan dalam setiap aktivitas perusahaan. Oleh karena itu peneliti merekomendasikan agar PT.Arta Boga Cemerlang Jawa Timur mensosialisasikan dan menerapkan SOP yang ada, baik itu dalam melakukan rekrut karyawan baru, pelatihan karyawan dan juga dalam proses administrasi karyawan *resign*.

Kata kunci: Audit Manajemen, Sistem Pengendalian Internal, Efektivitas kinerja fungsi Sumber Daya Manusia.