ABSTRAK

Perkembangan perekonomian yang semakin dewasa di dunia bisnis ini banyak dipengaruhi oleh kemampuan sumber daya manusia yang mengelola sumber daya alam yang dimiliki oleh suatu perusahaan atau badan usaha. Karena hal tersebut, maka sumber daya manusia atau pekerja dapat dikatakan sebagai suatu *asset* atau kekayaan yang paling berharga bagi suatu perusahaan. Sumber daya manusia menjadi suatu sumber daya yang diharapkan dapat memberi kontribusi yang maksimal dalam pencapaian tujuan perusahaan.

PT. Jaya Makmur merupakan perusahaan yang bergerak di bidang distributor rokok merek Grendel untuk wilayah Jawa Tengah. PT. Jaya Makmur didirikan pada awal bulan Januari 2009 dan terletak di kota Cepu. PT. Jaya Makmur telah memberikan suatu perhatian untuk investasi sumber daya manusianya dengan memberikan pelatihan-pelatihan kepada pekerja-pekerjanya. Namun hal tersebut tidak dituangkan oleh perusahaan ke dalam laporan keuangannya. Oleh karena itu peneliti melakukan penelitian penerapan akuntansi sumber daya manusia di PT. Jaya Makmur dengan menggunakan data penelitian periode 2010-2011. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan akuntansi sumber daya manusia pada PT. Jaya Makmur di Jawa Tengah.

Berdasarkan hasil penelitian setelah penerapan akuntansi sumber daya manusia menunjukkan bahwa laba bersih perusahaan meningkat dibanding sebelumnya. Selain itu total aktiva yang terbentuk pada laporan neraca juga meningkat.

Sehingga dengan adanya penerapan akuntansi sumber daya manusia pada perusahaan dapat memperlihatkan kontribusi sumber daya manusia sebagai *asset* itu sendiri bagi perusahaan dan melalui penerapan ini perusahaan dapat lebih maju daripada sebelumnya.

Kata kunci: Akuntansi Sumber Daya Manusia.