

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah faktor-faktor yang mempengaruhi minat kerja auditor untuk tetap bekerja di kantor akuntan publik (Studi kasus pada 10 KAP di Surabaya).

Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari auditor yang masa kerjanya minimal 3 tahun pada 10 kantor akuntan publik di Surabaya. Dari 100 kuesioner yang disebar ke 10 kantor akuntan publik, yang kembali sebanyak 70 kuesioner. Kuesioner yang dapat diolah sebanyak 58 kuesioner dan 12 kuesioner tidak dapat diolah karena responden mencantumkan lama bekerja pada kantor akuntan publik kurang dari 3 tahun. Untuk pengambilan sampel menggunakan metode random sampling. Skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala likert. Dimana skala 1 untuk nilai pertanyaan yang sangat tidak setuju dan skala 4 untuk nilai pertanyaan sangat setuju.

Pengolahan data menggunakan program SPSS ver 12 for windows. Berdasarkan hasil perhitungan uji F terhadap variabel kondisi pekerjaan, sistem pendukung, dan pribadi pekerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap minat kerja auditor untuk tetap bekerja di kantor akuntan publik dengan nilai F_{hitung} (33,357) dengan level signifikansi 0,000. Sedangkan secara parsial uji T pada responden menunjukkan bahwa T_{hitung} untuk kondisi pekerjaan 1,242 dengan level signifikansi 0,220, T_{hitung} untuk system pendukung 1,530 dengan level signifikansi 0,132, T_{hitung} untuk pribadi pekerja 5,142 dengan level signifikansi 0,000.

Dari hasil uji F dapat disimpulkan bahwa kondisi pekerjaan, sistem pendukung, dan pribadi pekerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikansi terhadap minat kerja auditor untuk tetap bekerja di kantor akuntan publik. Dan berdasarkan hasil uji T dapat diketahui variabel yang paling dominan adalah pribadi pekerja memiliki pengaruh yang cukup besar terhadap minat kerja auditor untuk tetap bekerja di kantor akuntan publik..

Kata Kunci : Minat Kerja Auditor, Akuntan Publik, Kondisi Pekerjaan, Sistem Pendukung, Pribadi Pekerja.