ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan kinerja antara auditor pria dan auditor wanita dari faktor kemampuan (*ability*), motivasi (*motivation*) dan kepuasan kerja *(job satisfaction)* (Studi kasus pada 10 KAP di Surabaya).

Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari auditor yang bekerja pada 10 kantor akuntan publik di Surabaya. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebesar 34 orang. Untuk pengambilan sampel menggunakan metode *random sampling*. Skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *likert*. Dimana skala 1 untuk nilai pertanyaan yang sangat tidak setuju dan skala 5 untuk pertanyaan sangat setuju.

Pengolahan data menggunakan program *SPSS ver 11.5 for windows.* Hasil penelitian menunjukan bahwa kemampuan, motivasi dan kepuasan kerja auditor pria mempunyai rata-rata (4,13 ; 3,74 ; 4,07) dengan standar deviasi (0,529 ; 0,578 ; 0,349), sedangkan pada auditor wanita mempunyai rata-rata (4,12 ; 3,76 ; 4,04) dengan standart deviasi (0,367 ; 0,595 ; 0,455).

Berdasarkan hasil perhitungan Uji T terlihat T_{hitung} untuk kemampuan adalah 0,063, T_{hitung} untuk motivasi sebesar -0,146, dan T_{hitung} untuk kepuasan kerja sebesar 0,212. Oleh karena T_{hitung} (0,063 ; -0,146 ; 0,212) < T_{tabel} (2,042) maka H0 diterima atau tidak ada perbedaan kinerja antara auditor pria dan auditor wanita (Studi kasus pada 10 KAP di Surabaya). Sedangkan hasil perhitungan dari dari Uji ANOVA terlihat F_{hitung} untuk kemampuan sebesar 0,004, F_{hitung} untuk motivasi sebesar 0,021 dan F_{hitung} untuk kepuasan kerja sebesar 0,045. Oleh karena F hitung (0,004 ; 0,021 ; 0,045) < F_{tabel} (2,92) maka H0 diterima atau t0idak ada perbedaan kinerja antara auditor pria dan auditor wanita. (Studi Kasus Pada 10 KAP di Surabaya).

Kata Kunci: Perbedaan Kinerja, Auditor Pria dan Auditor Wanita, Faktor Kemampuan *(Ability)*, Motivasi *(Motivation)*, Kepuasan Kerja *(Job Satisfaction)*.