

ABSTRAK

Di era globalisasi sekarang ini, dimana teknologi semakin canggih. Rupanya selain teknologi yang canggih, banyak di dirikan industri. Dengan banyaknya industri yang di dirikan, maka banyak pula persaingan industri yang terjadi antara industri yang satu dengan industri yang lainnya. Perusahaan harus dapat memperbaharui strategi yang ada supaya perusahaan tersebut dapat mencapai tujuan yang di inginkan, dimana tujuan yang di inginkan perusahaan yaitu berusaha untuk mempertahankan atau meningkatkan produknya yang di dukung dengan adanya kinerja karyawan.

Penulis memilih UD.Sinar Plastik Surabaya karena perusahaan ini termasuk dalam sektor informal usaha kecil, yaitu UKM (Usaha kecil dan Menengah). Usaha kecil dan menengah boleh dikatakan merupakan usaha yang bisa bertumbuh dan bertahan nantinya. Tentunya agar perusahaan berjalan dengan maju maka hendaknya ada motivasi dari atasan kepada karyawannya. Yang akan saya ceritakan yaitu UD.Sinar Plastik Surabaya, merupakan *home industry* yang masih berkembang di bidang plastik yang mampu memberi motivasi kepada karyawannya

Variabel bebas yang ada dalam penelitian ini dan terdiri dari: Motivasi (X_1), Gaji (X_2), Lingkungan Kerja (X_3) terhadap variabel terikat (Y) Kinerja Karyawan UD.Sinar Plastik Surabaya. Dalam penelitian ini digunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi liner berganda, dan uji hipotesis yang menggunakan hasil olahan dari progam komputer SPSS ver. 14.0.

Pada Uji F dapat diketahui bahwa empat variabel bebas (X) memiliki $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar $18,432 > 2,79$ sehingga memberikan pengaruh secara simultan terhadap variabel terikat (Y).

Hipotesis kedua yang menduga bahwa variabel gaji merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan UD.Sinar Plastik diketahui variabel gaji (X_2) terbukti sebesar 0,456 dengan signifikan 0.000, Lingkungan kerja (X_3) 0,367 dengan signifikan 0,001, motivasi (X_1) 0,252 dengan signifikan 0,020 Sehingga kita dapat melihat dengan angka *Standardized Coefficient Beta* terbesar dan signifikan dibawah 0.05 terdapat pada variabel gaji dengan angka *Standardized Coefficient Beta* 0,456 dan signifikan 0.000