

ABSTRAK

Faktor sumber daya manusia tidak dapat dilepas dari perusahaan, karena sumber daya manusia adalah merupakan salah satu aset terpenting di dalam perusahaan. Sumber daya manusia di dalam perusahaan biasa disebut sebagai karyawan atau pegawai. Karyawan dalam suatu perusahaan sangat berperan penting dalam mengembangkan kapasitas perusahaan. Dan karena potensi karyawan dalam perusahaan, maka perusahaan memberikan penghargaan atau sebagai ucapan terima kasih yang biasa disebut dengan gaji.

Gaji adalah wujud dari imbalan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawannya yang telah memberikan tenaganya untuk melangsungkan kehidupan perusahaan. Gaji juga salah satu hal yang sangat riskan jika tidak diberikan pengawasan yang cukup dalam menghitungnya. Di sisi lain, saat ini perkembangan Teknologi Informasi (TI) yang pesat telah membawa dampak dalam berbagai aspek kehidupan. Akan tetapi perusahaan masih menggunakan sistem penggajian yang manual, sehingga masih sering terjadi kesalahan dan data-data untuk penggajian tidak tersimpan dengan baik.

Penulis melakukan penelitian pada CV.KAIROS INTERIOR. Sistem informasi yang dibahas dan diteliti oleh penulis adalah sistem informasi akuntansi dalam fungsi penggajian, karena sistem informasi akuntansi yang digunakan perusahaan masih *manual*. Dan dari hasil penelitian penulis, banyak kelemahan yang terjadi pada sistem. Seperti sering terjadinya kesalahan pencatatan, data tidak tersimpan dengan baik, dan kurang efisien.

Karena kelemahan sistem informasi akuntansi perusahaan tersebut, maka penulis merancang sistem informasi akuntansi terkomputerisasi siklus penggajian untuk mengganti sistem yang secara *manual* tersebut. Dengan melakukan analisis sistem, desain konseptual, Desain Fisik (desain input dan desain pengendalian). Penulis juga menyarankan untuk tetap *back-up* semua data yang ada.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi Terkomputerisasi, Siklus Penggajian.