

ABSTRAK

Perekonomian saat ini telah banyak sekali mengalami perubahan. Dengan semakin sempitnya sebuah lapangan pekerjaan yang diakibatkan dari Era Globalisasi dengan ditandainya krisis ekonomi properti yang melanda negara Amerika Serikat. Hal tersebut berimbas besar kepada perusahaan. Perusahaan di dalam mencapai sebuah keberhasilan ataupun kegagalan sangat dipengaruhi oleh Budaya Perusahaan, Motivasi dan Kemampuan kerja karyawan yang harus ada di dalam sebuah perusahaan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan

Dari penelitian ini penulis ingin mengetahui pengaruh Budaya Perusahaan, Motivasi dan Kemampuan kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Karisma Duta Utama di Gresik

Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari responden yaitu karyawan yang bekerja pada bagian produksi di CV. Karisma Duta Utama yang berjumlah 50 orang. Pengambilan data menggunakan kuesioner dengan teknik penyebaran non-probabilitas jenis sampling kebetulan (*Accidental sampling*). Model yang digunakan dalam penelitian adalah skala Likert dengan interval 1-5 dan model Regresi Linear Berganda yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas Budaya Perusahaan (X_1) dan Kemampuan kerja (X_3) terhadap variabel terikat (Y) kinerja Karyawan CV. Karisma Duta Utama di Gresik. Pengujian hipotesis dilakukan dengan Uji F untuk mengetahui pengaruh variabel secara simultan dan Uji T untuk mengetahui pengaruh variabel secara parsial.

Dari hasil analisis regresi didapat hasil : $Y = 2,710 + 0,127X_1 + 0,156X_2 + 0,343X_3 + e$, yang berarti menunjukkan adanya pengaruh variabel (X) terhadap variabel (Y) dan ditunjukkan dengan hubungan keeratan antar variabel (R^2) sebesar 48.0% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor – faktor lain. Lalu pengujian hipotesis dilakukan dengan Uji F untuk menguji pengaruh variabel – variabel bebas secara simultan terhadap variabel Y, yang hasilnya didapat sebesar 14,176 dimana $F_{hitung} 14,176 > F_{tabel} 2,86$, berarti secara simultan variabel – variabel bebas memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel Y. selain itu juga digunakan Uji t untuk menguji pengaruh variabel – variabel bebas secara parsial terhadap variabel Y, yang hasilnya menunjukkan X_1 $t_{hitung} 2,141 > t_{tabel} 2,009$ $t_{hitung} 1,957 < t_{tabel} 2,009$ dan X_3 $t_{hitung} 3,123 > t_{tabel} 2,009$ hasil perhitungan ini menunjukkan bahwa secara parsial X_1 memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel Y dan X_3 berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Y.

Sedangkan variabel yang berpengaruh dominan terhadap variabel Y adalah X_3 Kemampuan Kerja dengan pengaruh 0.466, hal ini dapat dilihat dari nilai *standardized Coefficients Beta*