

ABSTRAK

Adanya tingkat persaingan yang semakin tinggi saat ini, banyak perusahaan yang sejak dini mempersiapkan dan mengembangkan perusahaannya agar lebih baik. Salah satunya PT “XXX”, Sepanjang yang bergerak dibidang minuman kopi. Salah satu pengembangan yang dilakukan perusahaan dengan meningkatkan kinerja karyawan.

Peningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan ini dengan memperhatikan sikap rekan kerja (X_1), sikap pimpinan (X_2), lingkungan kerja (X_3). Ketiga Variabel tersebut akan diteliti, untuk membuktikan apakah berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT ”XXX”, Sepanjang (Y).

Dalam penelitian ini digunakan uji validitas, uji reliabilitas, rata – rata hitung (*mean*), analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi berganda, analisis *standardized coefficient beta*, uji hipotesis dengan menggunakan olahan dari program SPSS 14. Persamaan dari koefisien regresi linier berganda adalah sebagai berikut : $Y = 0,399 + 0,395X_1 + 0,234X_2 + 0,330X_3$. Nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,851 atau 85,1%. Hal ini menunjukkan pengaruh antara variabel sikap rekan kerja (X_1), sikap pimpinan (X_2), serta lingkungan kerja (X_3), terhadap kinerja karyawan pada PT ”XXX”, Sepanjang (Y) adalah sebesar 85,1%. Sedangkan sisanya sebesar 14,9% disebabkan oleh variabel lain-nya.

Uji hipotesis dari penelitian ini membuktikan, bahwa variabel bebas (X) yang terdiri dari sikap rekan kerja (X_1), sikap pimpinan (X_2), serta lingkungan kerja (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT ”XXX”, Sepanjang (Y). Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai F_{hitung} (144,721) $> F_{tabel}$ (2,725). Uji hipotesis yang kedua (secara parsial) terbukti bahwa variabel sikap rekan kerja berpengaruh secara signifikan, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai t_{hitung} (X_1) sebesar 2,940 $> t_{tabel}$ 1,992, variabel sikap pimpinan t_{hitung} (X_2) sebesar 2,611 $< t_{tabel}$ 1,992 berpengaruh secara signifikan, serta variabel lingkungan kerja t_{hitung} (X_3) sebesar 3,171 $< t_{tabel}$ 1,992 berpengaruh secara signifikan. Variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel sikap rekan kerja, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai pada *Standardized Coefficient Beta* (β) variabel sikap rekan kerja (X_1) mempunyai nilai tertinggi sebesar 0,384 atau 38,4%.