ABSTRAK

Pada saat ini banyak perusahaan-perusahaan yang semakin kompetitif dalam menjalankan roda bisnisnya. Hal-hal tersebut dapat dilakukan dari dalam perusahaan maupun dari luar perusahaan. Salah satu pengembangan dari dalam perusahaan itu adalah dengan memperhatikan dan berusaha meningkatkan semangat kerja para karyawan demi tercapainya tujuan perusahaan. Namun terkadang perusahaan tidak menyadari bahwa banyak faktor yang mempengaruhi semangat kerja karyawan. Hal inipun berlaku pada perusahaan distributor mainan anak-anak UD. Victory Toys di Surabaya.

Semangat kerja karyawan diukur dari beberapa variabel, yaitu: gaji (X_1), sikap pimpinan (X_2), sarana dan fasilitas (X_3), serta lingkungan kerja (X_4).

Analisis uji hipotesis yang digunakan adalah uji F yaitu untuk mengetahui hubungan secara simultan antara variable bebas dengan variable terikat, dan uji t yaitu untuk mengetahui secara parsial hubungan masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat. Tingkat signikan yang digunakan adalah 5%.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh simultan variabel bebas, yaitu: gaji (X_1), sikap pimpinan (X_2), sarana dan fasilitas (X_3), serta lingkungan kerja (X_4) terhadap semangat kerja (Y) dengan nilai F_{hitung} 14,869 > F_{tabel} 2,64.

Secara parsial variabel gaji (X_1) mempunyai pengaruh yang dominan terhadap semangat kerja (Y) dengan t_{hitung} (4,963) > t_{tabel} (2.030), sikap pimpinan (X_2) mempuyai pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja (Y) dengan t_{hitung} (-2,523) > t_{tabel} (-2.030), sarana dan fasilitas tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja (Y) dengan t_{hitung} (-0,314) < t_{tabel} (-2.030), sedangkan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja (Y) dengan t_{hitung} (3,340) > t_{tabel} (2.032).