

ABSTRAK

Saat ini banyak perusahaan yang melakukan berbagai macam pengembangan baik di dalam maupun diluar perusahaan. Salah satu pengembangan di dalam perusahaan itu adalah dengan memperhatikan kepuasan kerja karyawan demi peningkatan produktivitas perusahaan. Namun terkadang perusahaan tidak menyadari bahwa banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Hal ini pun juga terjadi pada Perusahaan Haiwee Rattan di Surabaya.

Kepuasan kerja karyawan di ukur dari beberapa variabel, yaitu : Pelatihan (X_1), Gaji (X_2), Sikap rekan kerja (X_3), Jaminan kesejahteraan (X_4), Sarana dan fasilitas kerja (X_5).

Analisis uji hipotesis yang digunakan adalah uji F yaitu untuk mengetahui hubungan secara simultan antara variabel bebas dengan variabel terikat, dan uji t yaitu untuk mengetahui secara parsial hubungan masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat. Tingkat signikan yang digunakan adalah 5%.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh simultan variabel bebas, yaitu: Pelatihan (X_1), Gaji (X_2), Sikap rekan kerja (X_3), Jaminan kesejahteraan (X_4), serta Sarana dan fasilitas kerja (X_5). terhadap Kepuasan kerja (Y) dengan nilai $F_{hitung} 16,389 > F_{tabel} 2,49$.

Secara parsial Variabel Pelatihan (X_1) dengan $t_{hitung} (0,654) < t_{tabel} (2.032)$, ini berarti variabel Pelatihan (X_1) tidak memiliki pengaruh secara signifikan terhadap variabel Kepuasan kerja (Y). Variabel Gaji (X_2) dengan nilai $t_{hitung} (2,336) > t_{tabel} (2.032)$, ini berarti variabel Gaji (X_2) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap variabel Kepuasan kerja (Y). Variabel Sikap rekan kerja (X_3) dengan nilai $t_{hitung} (2.740) > t_{tabel} (2.032)$, ini berarti variabel Sikap rekan kerja (X_3) memiliki pengaruh Dominan terhadap variabel Kepuasan kerja (Y). Variabel Jaminan Kesejahteraan (X_4) dengan nilai $t_{hitung} (2,273) < t_{tabel} (2,032)$, ini berarti variabel Jaminan Kesejahteraan (X_4) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap variabel Kepuasan kerja (Y). Variabel Sarana dan fasilitas kerja (X_5) dengan nilai $t_{hitung} (-1,750) < t_{tabel} (-2.032)$, ini berarti variabel Sarana dan fasilitas kerja (X_5) tidak memiliki pengaruh secara signifikan terhadap variabel Kepuasan kerja (Y).