

ABSTRAK

Adanya tingkat persaingan yang semakin tinggi saat ini, banyak perusahaan yang sejak dini mempersiapkan dan mengembangkan perusahaan agar lebih baik. Salah satunya UD. Surya Agung yang bergerak dibidang produksi sandal wanita. Salah satu pengembangan yang dilakukan dengan perusahaan dengan meningkatkan kinerja karyawan.

Pada penelitian ini penulis ingin mengetahui gaji, fasilitas dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan UD. Surya Agung. Pengambilan objek dalam penelitian ini yaitu salah satu pabrik UD. Surya Agung yang terletak di Jl. Sutorejo Selatan gang 5 No. 8, Surabaya. Sedangkan untuk perhitungannya menggunakan alat namtu komputr program SPSS for windows versi 14.0

Berdasarkan hasil perhitungan Uji F menunjukkan adanya pengaruh secara bersamaan antara variabel bebas dengan variable terikat, terbukti dengan diperoleh $F_{hitung} (15.820) > F_{tabel} (2.18)$. berarti ada pengaruh serempak antara variabel gaji (X_1), fasilitas (X_2) dan lingkungan kerja (X_3), terhadap kinerja karyawan pada UD. Surya Agung (Y).

Secara parsial variabel gaji (X_1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan UD. Surya Agung. Hal ini diketahui berdasarkan Uji t yang menunjukkan nilai $t_{hitung} (0.124)$ variable gaji kurang dari nilai $t_{tabel} (2.0129)$. dengan kata lain tidak pengaruh secara signifikan dari variabel gaji (X_1) dalam kinerja karyawan (Y).

Secara parsial variabel fasilitas (X_2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan UD. Surya Agung. Hal ini diketahui berdasarkan Uji t yang menunjukkan nilai $t_{hitung} (0.232)$ variable gaji kurang dari nilai $t_{tabel} (2.0129)$. dengan kata lain tidak pengaruh secara signifikan dari variabel fasilitas (X_2) dalam kinerja karyawan (Y).

Secara parsial variabel lingkungan kerja (X_3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan UD. Surya Agung. Hal ini diketahui berdasarkan Uji t yang menunjukkan nilai $t_{hitung} (5.951)$ variable lingkungan kerja lebih besar dari nilai $t_{tabel} (2.0129)$. dengan kata lain tidak pengaruh secara signifikan dari variabel gaji (X_1) dalam kinerja karyawan (Y).