

## ABSTRAK

Dewasa ini, semakin banyak produsen-produsen yang usahanya cukup berkembang pesat. Salah satu diantaranya adalah produsen map, buku tulis dan buku gambar. Banyak masyarakat sering dan sudah tidak asing lagi mendengar nama produk map, buku tulis dan buku gambar SM milik CV. Wijaya Persada. Apalagi untuk map yang terbuat dari kertas ini karena harganya yang relatif murah dan cukup terjangkau untuk berbagai kalangan.

Dalam penelitian ini peneliti membahas tentang “ Pengaruh gaji, sikap rekan kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Wijaya Persada, Surabaya”. Selain itu penelitian ini juga berguna untuk mengetahui apakah gaji mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan karyawan kerja CV. Wijaya Persada, Surabaya.

Analisa yang digunakan adalah analisa regresi berganda dengan uji t dan uji F yaitu untuk mengetahui variabel secara simultan dan secara parsial dengan jumlah responden sebanyak 32 karyawan. Dari perhitungan regresi dihasilkan:  $Y = -0,338 + 0,806 X_1 + 0,149 X_2 + 0,137 X_3$

Sedangkan hasil pengujian regresi linier berganda diatas untuk hasil perhitungan dengan menggunakan uji simultan (uji F) dapat disimpulkan bahwa variabel bebas secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Wijaya Persada dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 28,239 dan  $F_{tabel}$  sebesar 2,95. Dalam hubungan secara simultan ini dihasilkan koefisien determinasi (adjusted  $R^2$ ) yang menggambarkan bahwa ketiga variabel bebas yaitu gaji ( $X_1$ ), sikap rekan kerja ( $X_2$ ), lingkungan kerja ( $X_3$ ) menunjukkan adanya pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Wijaya Persada 75,2% sedangkan sisanya 24,8% disebabkan oleh faktor-faktor lain.

Pada uji hipotesis yang kedua terbukti dengan uji t yaitu secara parsial variabel gaji ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh yang dominan terhadap variabel kepuasan kerja (Y) dengan nilai  $t_{hitung}$  (8,010) >  $t_{tabel}$  (2,048), variabel sikap rekan kerja ( $X_2$ ) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kepuasan kerja (Y) dengan nilai  $t_{hitung}$  (1,508) >  $t_{tabel}$  (2,048), dan variabel lingkungan kerja ( $X_3$ ) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kepuasan kerja (Y) dengan nilai  $t_{hitung}$  (1,258) <  $t_{tabel}$  (2,048).

Berdasarkan pada hasil uji hipotesis tersebut dapat diketahui bahwa variabel yang lebih dominan adalah variabel gaji dibandingkan variabel sikap rekan kerja, lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Wijaya Persada, Surabaya.