

ABSTRAK

Adanya persaingan yang semakin tinggi dan banyak antara perusahaan satu dengan yang lain serta akan memasuki era perdagangan bebas maka dalam suatu perusahaan tersebut harus dapat bekerja keras lagi untuk dapat meningkatkan perusahaannya tersebut. Salah satunya perusahaan PB. LIE FUNG SIDOARJO”, yang bergerak di bidang penggulungan benang. Untuk dapat mengurangi persaingan yang ada maka perusahaan ini melakukan cara dengan cara meningkatkan kinerja karyawannya.

Cara untuk meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan ini adalah dengan cara memperhatikan motivasi, sikap pimpinan (perhatian dan kepercayaan) dan lingkungan kerja (kenyamanan). Melalui variabel motivasi (X_1), sikap pimpinan (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) akan diteliti untuk membuktikan apakah ketiga variabel tersebut berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PB. LIE FUNG, Sidoarjo (Y).

Dalam penelitian ini digunakan uji validitas, uji reliabilitas, rata – rata hitung (mean), analisis regresi linear berganda, analisis koefisien determinasi berganda dan uji hipotesis dengan menggunakan olahan dari program SPSS 10. Dari perhitungan analisis regresi dihasilkan persamaan sebagai berikut:

$$Y = 1.030 + 0.193.X_1 + 0.216.X_2 + 0.351.X_3$$

Nilai koefisien determinasi berganda (R square) sebesar 0.401 atau 40,1%. Hal ini menunjukkan pengaruh antara variabel motivasi (X_1), sikap pimpinan (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan pada PB. LIE FUNG, Sidoarjo (Y) sebesar 40,1%, sedangkan sisanya sebesar 59,9% dipengaruhi oleh faktor – faktor lainnya, seperti gaji dan sikap rekan kerja.

Adapun hasil uji hipotesis dari penelitian ini adalah hipotesis yang pertama terbukti bahwa ketiga variabel bebas (X) yang terdiri dari variabel motivasi (X_1), sikap pimpinan (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PB. LIE FUNG, Sidoarjo (Y). Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} (16.988) > F_{tabel} (2,76)$. Uji hipotesis yang kedua (secara parsial) bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan tidak terbukti, hal ini dikarenakan nilai $t_{hitung} (1.941) < t_{tabel} (1.990)$, sedangkan variabel sikap pimpinan dengan nilai $t_{hitung} (2.015) > t_{tabel} (1.990)$ dan variabel lingkungan kerja dengan nilai $t_{hitung} (3.665) > t_{tabel} (1.990)$ berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel lingkungan kerja, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai pada *Standardized Coefficient Beta* (β) pada lingkungan kerja mempunyai nilai sebesar 0.391.

Kata kunci: *Motivasi, Sikap Pimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.*