

ABSTRAK

Adanya persaingan yang semakin tinggi dan perkembangan teknologi serta kondisi perekonomian yang sedang mengalami masa-masa sulit maka dalam suatu perusahaan tersebut harus lebih bekerja keras lagi untuk dapat memajukan perusahaannya. Salah satunya adalah UD Istana Diesel Surabaya, sebuah perusahaan yang bergerak di bidang penjualan alat-alat diesel dan pertanian. Untuk dapat mengarungi persaingan yang ada, maka perusahaan ini melakukan dengan cara meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaannya.

Cara untuk meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan ini adalah dengan cara memperhatikan Gaji, Penghargaan, Dan Lingkungan Kerja. Melalui variabel Gaji (X_1), Penghargaan (X_2), dan Lingkungan kerja (X_3) akan diteliti untuk membuktikan apakah ketiga variabel tersebut berpengaruh terhadap Kinerja karyawan UD Istana Diesel Surabaya

Dalam penelitian ini digunakan uji validitas, uji reliabilitas, rata-rata hitung (mean), analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi berganda, analisis *standardized coefficient beta*, dan uji hipotesis dengan menggunakan olahan dari program SPSS 14. Persamaan dari koefisien regresi linier berganda adalah sebagai berikut: $Y = -0.432 + 0.627 X_1 + 0.103 X_2 + 0.370 X_3$. Nilai koefisien determinasi berganda (*R Square*) sebesar 0.425 atau 42.5%. Hal ini menunjukkan pengaruh antara variabel Gaji (X_1), Penghargaan (X_2), dan Lingkungan kerja (X_3) terhadap variabel Kinerja karyawan pada UD Istana Diesel Surabaya (Y) adalah sebesar 42.5%, sedangkan sisanya sebesar 57.5% disebabkan oleh faktor lainnya yaitu kurangnya kesadaran dari pihak perusahaan yang tidak memberikan cuti kepada karyawannya.

Adapun hasil uji hipotesis dari penelitian ini adalah hipotesis yang pertama terbukti bahwa ketiga variabel bebas (X) yang terdiri dari Gaji (X_1), Penghargaan (X_2), dan Lingkungan kerja (X_3) berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada UD Istana Diesel Surabaya (Y), hal ini dapat dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} (7.636) > F_{tabel} (2.92)$. Uji hipotesis yang kedua (secara parsial) terbukti bahwa variabel Gaji berpengaruh secara signifikan, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} (X_1)$ sebesar $4.179 > t_{tabel} 2.039$. Variabel Penghargaan $t_{hitung} (X_2)$ sebesar $0.638 < t_{tabel} 2.039$, tidak berpengaruh secara signifikan, sedangkan variabel Lingkungan kerja $t_{hitung} (X_3)$ sebesar $2.174 >$

t_{tabel} 2.039. Sedangkan variabel yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel Gaji, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai pada *Standardized Coefficient Beta* (β) pada Gaji (X_1) mempunyai nilai sebesar 0.580 atau 58%.