

Universitas X adalah salah satu perguruan tinggi swasta yang cukup ternama di Surabaya. Agar dapat memenuhi kepuasan pelanggannya, maka Universitas berusaha dan telah meraih sertifikat ISO 9001 : 2000 pada tanggal 25 Februari 2008.

Dari penelitian ini penulis ingin mengetahui, apakah konflik intrapersonal yang dihadapi oleh auditor internal di Universitas X berpengaruh terhadap independensi dan profesionalitasnya sebagai auditor internal; apakah konflik interpersonal yang dihadapi oleh auditor internal berpengaruh terhadap independensi dan profesionalitasnya sebagai auditor internal. Selain itu peneliti juga ingin mengetahui variable manakah yang lebih berpengaruh dominan terhadap independensi dan profesionalitas auditor internal. Dengan obyek penelitian yang digunakan adalah Universitas X di Surabaya.

Berdasarkan hasil perhitungan uji F terhadap variable (Y_1) menunjukkan adanya $F_{hitung} (12,791) > F_{Tabel} (3,55)$. Berarti ada pengaruh secara simltan antara konflik intarpersonal (X_1) dan konflik interpersonal (X_2) terhadap independensi seorang auditor internal. Serta hasil perhitungan uji F terhadap variable (Y_2) menunjukkan adanya $F_{hitung} (99,529) > F_{Tabel} (3,55)$. Berarti ada pengaruh secara simltan antara konflik intarpersonal (X_1) dan konflik interpersonal (X_2) terhadap profesionalitas seorang auditor internal.

Secara parsial menggunakan uji T (*T Test*) pada responden menghasilkan beberapa data sebagai berikut : $T_{tabel} (2,101) < T_{hitung} (4,554)$, sehingga H_0 ditolak, dengan kata lain ada pengaruh secara signifikan atas konflik intrapersonal terhadap independensi seorang auditor; $T_{tabel} (2,101) > T_{hitung} (0,203)$, sehingga H_0 diterima, dengan kata lain tidak ada berpengaruh secara signifikan atas konflik intrapersonal terhadap profesionalitas seorang auditor; $T_{tabel} (2,101) > T_{hitung} (0,946)$, sehingga H_0 diterima, dengan kata lain ada tidak berpengaruh secara signifikan atas konflik interpersonal terhadap independensi seorang auditor; $T_{tabel} (2,101) < T_{hitung} (12,953)$, sehingga H_0 ditolak, dengan kata lain ada pengaruh secara signifikan atas konflik interpersonal terhadap profesionalitas seorang auditor. Berdasarkan hasil uji hipotesis tersebut dapat diketahui bahwa variabel yang dominan berpengaruh terhadap independensi seorang auditor internal adalah konflik intrapersonal, sedangkan variabel yang dominan mempengaruhi profesionalitas seorang auditor internal adalah konflik interpersonal.

Kata Kunci : Konflik Intrapersonal, Konflik Interpersonal, Independensi, Profesionalitas, Auditor Internal

BAB 1

PENDAHULUAN