

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aspek penting dalam perusahaan yang menjadi kekuatan utama sekaligus penggerak roda perusahaan dalam usaha mewujudkan visi dan misi serta tujuan perusahaan. Faktor sumber daya manusia dalam perusahaan harus dikelola dengan baik untuk menunjang produktivitas sehingga dapat bersaing dengan perusahaan lain

Dalam hal ini yang dimaksudkan adalah pengelolaan sumber daya manusia dengan baik akan mendapatkan hasil yang maksimal. Jika perusahaan melakukan pengelolaan sumber daya manusia dengan baik, maka akan timbul efisiensi dan efektivitas kinerja yang didapat, dan tujuan yang hendak dicapai perusahaan akan lebih mudah tercapai.

Dalam skripsi ini, *audit* manajemen yang akan dibahas oleh penulis adalah mengukur efisiensi dan efektivitas pengelolaan sumber daya manusia. Penulis mengadakan penelitian pada PT. X di Surabaya. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, masih adanya ketidaksempurnaan dalam proses pengelolaan sumber daya manusia pada PT. X di Surabaya. Adanya proses rekrutmen, seleksi dan pengembangan dan pelatihan yang tidak efektif dan efisien. Hal tersebut dapat mengakibatkan kerugian bagi perusahaan.

Karena itu, penulis membantu PT. X di Surabaya dalam melakukan proses pengelolaan sumber daya manusia dengan penerapan *audit* manajemen. Sehingga terjadi efisiensi dan efektivitas dalam pengelolaan sumber daya manusia pada perusahaan.

Penulis dapat melakukan perbaikan, yaitu pada proses rekrutmen, seleksi dan pengembangan dan pelatihan. Perbaikan-perbaikan tersebut dibuat supaya pengelolaan sumber daya manusia pada PT. X di Surabaya dapat menjadi lebih baik..

**Kata Kunci:** *Audit* manajemen, efisiensi dan efektivitas pengelolaan SDM.