

ABSTRAK

Hingga saat ini masih sering dijumpai adanya diskriminasi di dalam dunia kerja terhadap karyawan di lingkungan kerja. Padahal pada saat ini sudah banyak sekali aturan-aturan yang sudah mengatur dalam lingkungan kerja. Perlakuan diskriminasi yang masih banyak terjadi di lingkungan kerja yang mengakibatkan tidak samanya peluang kerja yang dimiliki oleh setiap karyawan terutama kelompok minoritas hal ini sudah diatur sejak lama sekali, bahkan di negara-negara maju bukan merupakan hal baru. Pada UP. Dinoyo Putera, peluang kerja laki-laki lebih tinggi. Angka partisipasi karyawan perempuan pada UP. Dinoyo Putera terkecil yakni sekitar sepuluh persen sedangkan karyawan laki-laki hampir mencapai sembilan puluh persen.

Adapun tujuan penelitian yang penulis kemukakan adalah untuk mengetahui apakah gender, agama dan etnis berpengaruh signifikan terhadap peluang kerja pada UP. Dinoyo Putera. Dan dari hasil perhitungan menggunakan uji F, diperoleh $F_{hitung} 41,142 (F_{Anova}) > F_{tabel}$ pada df 3 sebesar 2,79 berarti ada pengaruh serempak antara variabel agama (X_1), gender (X_2), dan etnis (X_3) terhadap peluang kerja yang sama (Y). Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien determinasi berganda (R_2) sebesar 0,854 atau sebesar 85,4%. Variabel terikat dipengaruhi oleh variabel-variabel bebasnya. Kemudian diperkuat dengan hasil uji F yang menunjukkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $41,142 > 2,79$ sehingga koefisien determinasi bergandanya dapat dikatakan sangat signifikan.

Dari perhitungan uji t di dapat bahwa variabel agama (X_1) secara parsial berpengaruh secara nyata terhadap peluang kerja pada UP. Dinoyo Putera. Dengan hasil perhitungan $5,932 (t_{hitung}) > 2,014 (t_{tabel,})$ sehingga H_0 ditolak, H_1 diterima dengan kata lain ada pengaruh yang signifikan dari agama terhadap peluang kerja yang sama. Variabel gender (X_2) secara parsial berpengaruh secara nyata terhadap peluang kerja pada UP. Dinoyo Putera. Dengan hasil perhitungan $6,134 (t_{hitung}) > 2,014 (t_{tabel,})$ sehingga H_0 ditolak, H_1 diterima dengan kata lain ada pengaruh yang sangat signifikan dari gender terhadap peluang kerja yang sama. Variabel etnis (X_3) secara parsial berpengaruh secara nyata terhadap peluang kerja pada UP. Dinoyo Putera. Dengan hasil perhitungan $4,238 (t_{hitung}) > 2,014 (t_{tabel,})$ sehingga H_0 ditolak, H_1 diterima dengan kata lain ada pengaruh yang sangat signifikan dari etnis terhadap peluang kerja yang sama antar karyawan. Dapat dilihat ketiga variabel bebas (X) tersebut yaitu agama, gender dan etnis, dapat diketahui variabel yang dominan pengaruhnya terhadap variabel Y adalah variabel gender yaitu sebesar 0,635 atau 63,5%.