ABSTRAK

Elang Trophy merupakan suatu bentuk usaha dagang yang bergerak dalam pembuatan trophy. Beberapa produk yang dihasilkan adalah berupa trophy dari batu onix, plastik, fiber glass dan kuningan. Elang trophy saat ini berusaha untuk meningkatkan kembali kualitas trophy yang saat ini semakin banyak produsen yang berpacu dalam persaingan, usaha-usaha trophy sekarang ini banyak bermunculan sehingga perusahaan dituntut untuk berusaha mengembangkan dan meningkatkan kualitas produknya. Hal ini dapat ditempuh dengan kenaikan pemberian gaji karyawan, pemberian insentif dan lingkungan kerja karyawan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian yang penulis lakukan menitikberatkan pengaruh pada tiga variabel bebas yakni gaji, insentif dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan latar belakang tersebut, maka dalam penelitian ini penulis mengambil judul "Pengaruh Gaji, Insentif, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Elang Trophy Surabaya."

Penelitian ini dilaksanakan sebagai upaya untuk mengetahui sejauhmana pengaruh gaji, insentif, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Elang Trophy Surabaya. Untuk menguji hipotesis hasil dari analisa data dalam penelitian digunakan alat bantu program statistik yakni SPSS *(Statistical Package for Social Sciences) version 12.0 for Windows*.

Hasil perhitungan Uji F didapatkan nilai F_{hitung} sebesar = 13,522 lebih besar dari nilai F_{tabel} sebesar = 1,701. Hal ini memiliki arti bahwa H_0 ditolak. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel bebas (X) yakni gaji (X_1), insentif (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat (Y) yakni kinerja karyawan secara bersama-sama (simultan) pada Elang Trophy Surabaya.

Hasil uji parsial atau Uji t dihasilkan nilai t_{tabel} = 2,056, sedangkan nilai t_{hitung} variabel gaji (X_1) sebesar = 5,253 dan nilai t_{hitung} variabel insentif (X_2) sebesar = 2,475 serta nilai t_{hitung} variabel lingkungan kerja (X_3) sebesar = 2,961. Variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada Elang Trophy Surabaya adalah Gaji (X_1) karena memiliki nilai *Standardized Coefficients-Beta* tertinggi sebesar 0,645.