

ABSTRAK

PT. Jaya Kencana Surabaya merupakan perusahaan jasa kontraktor dalam bidang mesin dan listrik yang membutuhkan tenaga kerja benar-benar profesional dan membutuhkan tanggung jawab yang besar serta pelayanan kepada konsumen karena menyangkut jasa yang diberikan perusahaan kepada konsumennya, sehingga permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan selama ini adalah mengenai kesejahteraan karyawan yang merupakan masalah klasik yakni tentang peningkatan gaji, insentif, penghargaan dan lingkungan kerja, disebabkan karena semua karyawan menuntut kesejahteraan selalu diperhatikan untuk kepentingan bersama. Dari masalah yang dihadapi perusahaan tersebut, maka penulis memutuskan untuk mengambil judul mengenai keempat hal tersebut yakni gaji, insentif, penghargaan dan lingkungan kerja.

Penelitian yang penulis lakukan menitikberatkan pengaruh pada empat variabel bebas yakni gaji, insentif, penghargaan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan latar belakang tersebut, maka dalam penelitian ini penulis mengambil judul “Pengaruh Gaji, Insentif, Penghargaan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaya Kencana Surabaya.”

Sebagai upaya untuk mengetahui sejauhmana pengaruh gaji, insentif, penghargaan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Jaya Kencana Surabaya. Untuk menguji hipotesis hasil dari analisa data dalam penelitian digunakan alat bantu program statistik yakni SPSS (*Statistical Package for Social Sciences*) version 12.0 for Windows.

Hasil uji F menunjukkan bahwa ada pengaruh secara bersama-sama (simultan) antara variabel bebas (X) yakni gaji (X_1), insentif (X_2), penghargaan (X_3) dan lingkungan kerja (X_4) terhadap variabel terikat (Y) yakni kinerja karyawan pada PT. Jaya Kencana Surabaya, terbukti dengan nilai $F_{hitung} = 14,456 > F_{tabel} = 2,50$. Dengan tingkat signifikansi 0,000 berarti jauh lebih kecil dari taraf signifikansi sebesar 0,05 atau 5%, maka variabel bebas (X) yakni gaji (X_1), insentif (X_2), penghargaan (X_3) dan lingkungan kerja (X_4) secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap variabel terikat yakni kinerja karyawan (Y).

Variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Jaya Kencana Surabaya adalah Gaji (X_1) karena memiliki nilai *Standardized Coefficients-Beta* tertinggi sebesar 0,429 dibandingkan dengan variabel bebas yang lainnya, sehingga dapat diketahui bahwa gaji merupakan variabel yang berpengaruh dominan.