

ABSTRAK

Era globalisasi telah menuntut setiap bidang untuk berpacu dan berlomba menjadi yang terbaik termasuk bidang pendidikan. Pendidikan merupakan upaya manusia untuk memperluas cakrawala pengetahuannya dalam rangka membentuk nilai, sikap dan perilaku. Pendidikan awal yang sangat penting adalah Kelompok Bermain/Taman Kanak-kanak, dimana merupakan suatu organisasi yang memerlukan pengelolaan terpadu, baik oleh guru ataupun Kepala Sekolah. KB/TK Benih Kasih, merupakan sekolah dalam tahap pertumbuhan dan pembenahan di berbagai sistemnya termasuk kinerja para gurunya.

Faktor-faktor yang dapat memberikan pengaruh kinerja guru yang bekerja di KB/TK Benih Kasih adalah gaji, penghargaan dan sikap pimpinan. Melalui variabel gaji (X_1), penghargaan (X_2) dan sikap pimpinan (X_3) akan diteliti untuk membuktikan apakah ketiga variabel tersebut berpengaruh terhadap kinerja guru KB/TK Benih Kasih di Surabaya (Y).

Responden yang diteliti sejumlah 19 guru tetap KB/TK Benih Kasih di Surabaya, dengan menggunakan uji validitas, uji reabilitas, rata-rata hitung (mean), analisis regresi linier berganda dan koefisien determinan berganda serta analisis *standardized coefficient beta*. Untuk perhitungannya digunakan komputer program SPSS for windows versi 13.0

Nilai koefisien determinasi berganda (*R Square*) sebesar 0,611 (61,1 %), yang menunjukkan bahwa pengaruh antara variabel gaji (X_1), penghargaan (X_2) dan sikap pimpinan (X_3) terhadap kinerja guru KB/TK Benih Kasih di Surabaya (Y) sebesar 61,1 %. Sedangkan sisanya 38,99 % disebabkan oleh faktor lain yang tidak masuk dalam penelitian ini. Dari hasil analisis terlihat bahwa hipotesis pertama menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan antara variabel gaji (X_1), penghargaan (X_2) dan sikap pimpinan (X_3) telah terbukti, hal ini dapat dilihat dari nilai $F_{hitung} (7,837) > F_{tabel} (3,287)$. Untuk uji hipotesis secara parsial terlihat variabel gaji (X_1) berpengaruh secara signifikan yaitu nilai $T_{hitung} (2,349) > T_{tabel} (1,746)$, penghargaan (X_2) tidak berpengaruh secara signifikan yaitu nilai $-T_{hitung} (-0,902) > -T_{tabel} (-1,740)$ dan sikap pimpinan (X_3) berpengaruh secara signifikan yaitu nilai $T_{hitung} (3,057) > T_{tabel} (1,746)$. Sedangkan variabel dominan yang berpengaruh terhadap kinerja guru KB/TK Benih Kasih Surabaya (Y) adalah sikap pimpinan (X_3), terbukti dari nilai *Standardized Coefficient Beta* (β) sikap pimpinan (X_3) sebesar 0,585 (58,5 %).