

## ABSTRAK

Adanya tingkat persaingan yang semakin tinggi saat ini, banyak perusahaan yang sejak dini mempersiapkan dan mengembangkan perusahaannya agar lebih baik. Salah satunya PT. Sulindo, Probolinggo yang bergerak dibidang pembuatan es batu dan pengolahan ikan. Salah satu pengembangan yang dilakukan perusahaan dengan meningkatkan kinerja karyawan.

Peningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan ini dengan memperhatikan gaji ( $X_1$ ), sarana dan fasilitas ( $X_2$ ), serta lingkungan kerja ( $X_3$ ). Ketiga Variabel tersebut akan diteliti, untuk membuktikan apakah berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sulindo, Probolinggo ( $Y$ ).

Dalam penelitian ini digunakan uji validitas, uji reliabilitas, rata – rata hitung (*mean*), analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi berganda, analisis *standardized coefficient beta*, uji hipotesis dengan menggunakan olahan dari program SPSS 14. Persamaan dari koefisien regresi linier berganda adalah sebagai berikut :  $Y = 2.898 + 0,644X_1 + 0,198 X_2 + 0,240X_3$ . Nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,583 atau 58,3%. Hal ini menunjukkan pengaruh antara variabel gaji ( $X_1$ ), sarana dan fasilitas ( $X_2$ ), serta lingkungan kerja ( $X_3$ ), terhadap kinerja karyawan pada PT. Sulindo, Probolinggo ( $Y$ ) adalah sebesar 58,3%. Sedangkan sisanya sebesar 41,7% disebabkan oleh variabel lain-nya.

Uji hipotesis dari penelitian ini membuktikan, bahwa variabel bebas ( $X$ ) yang terdiri dari gaji ( $X_1$ ), sarana dan fasilitas ( $X_2$ ), serta lingkungan kerja ( $X_3$ ) berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sulindo, Probolinggo ( $Y$ ). Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai  $F_{hitung}$  ( $24,831$ )  $> F_{tabel}$  ( $2,76$ ). Uji hipotesis yang kedua (secara parsial) terbukti bahwa variabel gaji berpengaruh secara signifikan, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai  $T_{hitung}$  ( $X_1$ ) sebesar  $5,913 > T_{tabel}$   $2,000$ , variabel sarana dan fasilitas  $T_{hitung}$  ( $X_2$ ) sebesar  $1,227 < T_{tabel}$   $2,000$  tidak berpengaruh secara signifikan, sedangkan  $T_{hitung}$  ( $X_3$ ) sebesar  $2,939 > T_{tabel}$   $2,000$  berpengaruh secara signifikan. Variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel gaji, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai pada *Standardized Coefficient Beta* ( $\beta$ ) variabel gaji ( $X_1$ ) mempunyai nilai tertinggi sebesar 0,588 atau 58,8%.

*Kata kunci : gaji, sarana dan fasilitas, lingkungan kerja, kinerja, analisis regresi linear berganda, standardized coefficient beta.*