

ABSTRAK

Persaingan antar perusahaan pada era globalisasi sekarang ini semakin tinggi. Untuk mengantisipasinya perusahaan harus mempertahankan karyawan yang berkinerja bagus dan meningkatkan kinerja karyawannya. Setiap perusahaan mempunyai cara sendiri untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Demikian halnya pada restaurant Mie Hotplate Singapore Surabaya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah sikap pimpinan, tunjangan kesejahteraan, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada restaurant Mie Hotplate Singapore Surabaya.

Analisa yang digunakan adalah analisa regresi linear berganda dengan alat uji hipotesis adalah uji t dan uji F yaitu untuk mengetahui pengaruh variabel secara simultan dan secara parsial dengan jumlah responden sebanyak 60 orang. Dari perhitungan regresi dihasilkan: $Y = 2,675 - 0,097.X_1 + 0,274.X_2 + 0,085.X_3$

Melalui hasil pengujian regresi linier berganda diatas untuk hasil perhitungan dengan menggunakan uji simultan (uji F) dapat disimpulkan bahwa variabel bebas secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai F_{hitung} sebesar 16,188, F_{tabel} dengan taraf signifikansi 95% sebesar 2,7694 sehingga F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} . Selain itu dari hasil uji t juga dapat disimpulkan bahwa variabel tunjangan kesejahteraan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap variabel kinerja karyawan, hal ini dapat dibuktikan dari nilai t_{hitung} (2,057) > t_{tabel} (2,0032). Dari nilai *standarnized coefficients beta* dapat diketahui bahwa variabel tunjangan kesejahteraan (X_2) mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan (Y) hal ini dinilai dari adanya pemberian bonus prestasi penjualan yang diberikan terhadap target penjualan dan pemberian perlindungan asuransi (jamsostek) bagi karyawan. Selain itu dapat dilihat dari nilai probabilitas variabel tunjangan kesejahteraan paling signifikan yaitu 0,044 dibandingkan variabel lainnya.

Kata kunci : sikap pimpinan, tunjangan kesejahteraan, lingkungan kerja, linier berganda