

ABSTRAK

Adanya persaingan yang semakin tinggi antar perusahaan satu dengan yang lain, maka dalam suatu perusahaan tersebut harus dapat bekerja keras lagi untuk dapat meningkatkan perusahaannya tersebut. Salah satunya perusahaan CV. Mitra Media Surabaya yang sebuah perusahaan yang bergerak di bidang Agency resmi kartu kredit GE Money. Untuk dapat mengurangi persaingan yang ada maka perusahaan ini berusaha meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaannya.

Cara untuk meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan ini adalah dengan cara memperhatikan gaji, lingkungan kerja, sikap pimpinan, semangat kerja. Melalui variabel gaji (X_1), lingkungan kerja (X_2), dan sikap pimpinan (X_3), semangat kerja (X_4) akan diteliti untuk membuktikan apakah keempat variabel tersebut berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Mitra Media Surabaya (Y).

Dalam penelitian ini digunakan uji validitas, uji reabilitas, rata-rata hitung (mean), analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi berganda, analisis *standardized coefficient beta*, dan uji hipotesis dengan menggunakan olahan dari program SPSS 15.0. Persamaan dari koefisien regresi linier berganda adalah sebagai berikut: $Y = 0.563 + 0.426 X_1 - 0.084 X_2 + 0.352 X_3 + 0.144 X_4$. Nilai koefisien determinasi berganda (R_{Square}) sebesar 0.536 atau 53.6%. Hal ini menunjukkan pengaruh antara variabel gaji (X_1), lingkungan kerja (X_2), dan sikap pimpinan (X_3), semangat kerja (X_4) terhadap variabel kinerja karyawan pada CV. Mitra Media Surabaya (Y) adalah sebesar 53.6.

Adapun hasil uji hipotesis dari penelitian ini adalah hipotesis yang pertama terbukti bahwa ketiga variabel bebas (X) yang terdiri dari gaji (X_1), lingkungan kerja (X_2), sikap pimpinan (X_3)) dan semangat kerja (X_4) berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Mitra Media Surabaya (Y), hal ini dapat dibuktikan dengan nilai $F_{\text{hitung}} (11.574) > F_{\text{tabel}} (2.51)$. Uji hipotesis yang kedua (secara parsial) terbukti bahwa variabel gaji berpengaruh secara signifikan, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai $t_{\text{hitung}} (X_1)$ sebesar $7.757 > t_{\text{tabel}}$ sebesar 2.021, variabel sikap pimpinan (X_2) dimana $-t_{\text{hitung}}$ sebesar $-3.385 < -t_{\text{tabel}}$ sebesar -2.021 berpengaruh tapi tidak signifikan, sedangkan $t_{\text{hitung}} (X_3)$ sebesar $3.231 > t_{\text{tabel}} 2.021$, sedangkan $t_{\text{hitung}} (X_4)$ sebesar $5.129 > t_{\text{tabel}} 2.021$ berpengaruh secara signifikan. Sedangkan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel gaji, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai pada *Standardized Coefficient Beta* (β) pada gaji (X_1) mempunyai nilai sebesar 0.442 atau 44.2%.