

100% Unique

Total 26874 chars (**2000 limit exceeded**) , 276 words, 10 unique sentence(s).

Essay Writing Service - Paper writing service you can trust. Your assignment is our priority! Papers ready in 3 hours!
Proficient writing: top academic writers at your service 24/7! Receive a premium level paper!

Results	Query	Domains (original links)
Unique	Martinus Rukismono/e-Jurnal Eco-Teknologi UWIKA (eJETU)	-
Unique	Katakunci: kinerja karyawan, sikappimpinan, lingkungan kerja, rekankerja	-
Unique	29-35 [29] Pengaruh Sikap Pimpinan, Lingkungan Kerja, dan Sikap Rekan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	-
Unique	SutorejoPrimaUtarall/1, Surabaya 60113 Email: martinus_rukismono@yahoo.com ABSTRAK Sumber Daya Manusia adalah faktor yang paling penting dalam suatu perusahaan.	-
Unique	sebuah pendukung dan juga merupakan sebuah pengaruh bagi seorang karyawan yang bekerja dan pada akhirnya	-
Unique	Melalui uji t, variabel sikap pimpinan (X 1), dan lingkungan kerja (X 2) menunjukkan	-
Unique	sedangkan variabel sikap rekan kerja (X 3) menunjukkan tidak adanya pengaruh atau tidak signifikan	-
Unique	terbukti dengan adanya F hitung (99.405) > F tabel (2.76), koefisien determinasi berganda (R	-
Unique	ABSTRACT Human Resource is the most important factor in a company, in which these	-
Unique	where there are factors that are a supporter and also an influence for an employee	-

Martinus Rukismono/e-Jurnal Eco-Teknologi UWIKA (eJETU). ISSN: 2301-850X. Vol. I, Issue 2, Oktober 2013 pp. 29-35 [29] Pengaruh Sikap Pimpinan, Lingkungan Kerja, dan Sikap Rekan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Widya Kartika Surabaya Martinus Rukismono 1 1) Universitas WidyaKartika Jl.SutorejoPrimaUtarall/1,Surabaya 60113

Email:martinus_rukismono@yahoo.com ABSTRAK Sumber Daya Manusia adalah faktor yang paling penting dalam suatu perusahaan, di mana faktor tersebut tidak dapat dipisahkan dengan faktor-faktor lainnya. Faktor-faktor yang dapat memberikan pengaruh kinerja karyawan yang bekerja pada Universitas Widya Kartika, Surabaya adalah sikap pimpinan, lingkungan kerja, dan sikap rekan kerja, dimana faktor-faktor yang ada tersebut merupakan sebuah pendukung dan juga merupakan sebuah pengaruh bagi

seorang karyawan yang bekerja dan pada akhirnya akan berdampak pada kinerja dan memacu produktivitas karyawan. Melalui uji t, variabel sikap pimpinan (X 1), dan lingkungan kerja (X 2) menunjukkan adanya pengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y). sedangkan variabel sikap rekan kerja (X 3) menunjukkan tidak adanya pengaruh atau tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Melalui uji F, terdapat pengaruh secara simultan antara seluruh variabel bebas dengan variabel terikat, terbukti dengan

adanya F_{hitung} (99.405) > F_{tabel} (2.76), koefisien determinasi berganda (R^2) sebesar 84.0%, sedangkan sisanya sebesar 16.0%. Katakunci: kinerja karyawan,

sikappimpinan, lingkungan kerja, rekankerja. ABSTRACT Human Resource is the most important factor in a company, in which these factors can not be separated by other factors. Factors that can influence the performance of employees working at the University of Widya Kartika, Surabaya is the attitude of the leadership, work environment, and the attitude of co-workers, where there are factors that are a supporter and also an influence for an employee who works and will ultimately have an impact on performance and boost e