

ABSTRAK

Perusahaan selain bertujuan agar rencana sesuai dengan yang diharapkan, juga menyediakan lapangan kerja yang baik bagi karyawannya. Sedangkan pimpinan berusaha menumbuhkan kerjasama dan semangat kerja yang tinggi berupa pemberian dalam bentuk balas jasa, agar karyawan lebih produktif demi kemajuan dan kelancaran perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah variabel-variabel tingkat absensi, upah dan insentif dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada UD. Sinar Lestari Surabaya.

Dalam membuktikan apakah hipotesis yang diberikan itu dapat diterima atau kurang tepat bagi masalah ini, pengujian yang dilakukan dengan teknik analisis dan pengolahan kuantitatif yaitu dengan melakukan perhitungan untuk data-data yang telah dikumpulkan.

Dari perhitungan regresi yang dihasilkan didapatkan formula regresi $Y = -3,531 + 0,712X_1 + 0,445X_2 + 0,591X_3$. Dengan analisis uji F menunjukkan adanya pengaruh secara nyata antara variabel bebas dengan variabel terikat, terbukti dengan diperoleh $F_{hitung} 26,033 > F_{tabel} 2,84$. Berarti ada pengaruh serempak antara variabel tingkat absensi (X_1), upah (X_2) dan insentif (X_3) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y).

Berdasarkan hasil perhitungan uji t menunjukkan bahwa variabel tingkat absensi memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan dengan $t_{hitung} (3,909) > t_{tabel} (2,021)$. Variabel upah memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan dengan $t_{hitung} (2,146) > t_{tabel} (2,021)$. Sedangkan variabel insentif memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan dengan $t_{hitung} (2,197) > t_{tabel} (2,021)$.

Secara parsial variabel tingkat absensi berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Sinar Lestari Surabaya. Hal ini dapat dilihat pada tabel koefisien pada kolom *Standardized Coefficients Beta* dengan nilai sebesar 0,422. Sehingga dapat diketahui bahwa hipotesis kedua yaitu upah merupakan variabel yang berpengaruh secara dominan tidak terbukti kebenarannya.