

ABSTRAK

Adanya tingkat persaingan yang semakin tinggi saat ini, banyak perusahaan yang sejak dini mempersiapkan dan mengembangkan perusahaanya agar lebih baik. Salah satunya UD. Mandiri, Pacet yang bergerak dibidang pembuatan bihun. Pengembangan yang dilakukan perusahaan ini adalah dengan meningkatkan kepuasan karyawan.

Peningkatkan kepuasan karyawan pada perusahaan ini dengan memperhatikan lingkungan kerja (X_1), fasilitas kerja (X_2), serta gaji (X_3). Ketiga variabel tersebut akan diteliti, untuk membuktikan apakah berpengaruh terhadap kepuasan karyawan pada UD. Mandiri, Pacet (Y).

Dalam penelitian ini digunakan uji validitas, uji reliabilitas, rata – rata hitung (*mean*), analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi berganda, dan analisis *standardized coefficient beta*. Uji hipotesis dengan menggunakan olahan dari program SPSS 11.5. Persamaan dari koefisien regresi linier berganda adalah sebagai berikut : $Y = -0.699 + 0.420X_1 + 0.426X_2 + 0.377X_3$. Nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0.822 atau 82.2%. Hal ini menunjukkan pengaruh antara variabel lingkungan kerja (X_1), fasilitas kerja (X_2), serta gaji (X_3), terhadap kepuasan karyawan pada UD. Mandiri, Pacet (Y) adalah sebesar 82.2%,. Sedangkan sisanya sebesar 17.8% disebabkan oleh variabel lain -nya.

Uji hipotesis dari penelitian ini membuktikan, bahwa variabel bebas (X) yang terdiri dari lingkungan kerja (X_1), fasilitas kerja (X_2), serta gaji (X_3) berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kepuasan karyawan pada UD. Mandiri, Pacet (Y). Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} (93,672) > F_{tabel} (2,76)$. Uji hipotesis yang kedua (secara parsial) terbukti bahwa variabel gaji berpengaruh secara signifikan, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} (X_3)$ sebesar $4.906 > t_{tabel} 2,000$, variabel fasilitas kerja $t_{hitung} (X_2)$ sebesar $4.576 < t_{tabel} 2,000$ berpengaruh secara signifikan, sedangkan $t_{hitung} (X_1)$ sebesar $4.710 > t_{tabel} 2,000$ berpengaruh secara signifikan. Variabel yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan karyawan adalah variabel gaji. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai pada *Standardized Coefficient Beta* (β) variabel gaji (X_3) mempunyai nilai tertinggi sebesar 0,455 atau 45,5%.