

ABSTRAK

Dalam era globalisasi yang semakin berkembang pesat dewasa ini, maka organisasi atau perusahaan sejak dini mempersiapkan dan juga mengembangkan kearah SDM yang lebih baik dengan tujuan agar tidak ingin tertinggal dengan perusahaan-perusahaan lainnya. Mereka berlomba-lomba untuk melakukan berbagai pengembangan baik di dalam maupun di luar perusahaan. Salah satunya CV. X, Surabaya yang bergerak dibidang penjualan bahan kue. Salah satu pengembangan yang dilakukan perusahaan dengan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

Peningkatan kepuasan kerja karyawan pada perusahaan ini dengan memperhatikan gaji (X_1), lingkungan kerja (X_2), serta sikap rekan kerja (X_3). Ketiga Variabel tersebut akan diteliti, untuk membuktikan apakah berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. X, Surabaya (Y).

Dalam penelitian ini digunakan uji validitas, uji reliabilitas, rata – rata hitung (*mean*), analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi berganda, analisis *standardized coefficient beta*, uji hipotesis dengan menggunakan olahan dari program SPSS 11.5. Persamaan dari koefisien regresi linier berganda adalah sebagai berikut : $Y = 1.639 + 0,288X_1 + 0,172 X_2 + 0,099X_3$. Nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,545 atau 54,5%. Hal ini menunjukkan pengaruh antara variabel gaji (X_1), lingkungan kerja (X_2), serta sikap rekan kerja (X_3), terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. X, Surabaya (Y) adalah sebesar 54,5%. Sedangkan sisanya sebesar 45,5% disebabkan oleh variabel lain-nya.

Uji hipotesis dari penelitian ini membuktikan, bahwa variabel bebas (X) yang terdiri dari gaji (X_1), lingkungan kerja (X_2), serta sikap rekan kerja (X_3) berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. X, Surabaya (Y). Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} (26,390) > F_{tabel} (2,76)$. Uji hipotesis yang kedua (secara parsial) terbukti bahwa variabel gaji berpengaruh secara signifikan, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai $t_{hitung}(X_1)$ sebesar $7,552 > t_{tabel} 2,000$, variabel sikap rekan kerja $t_{hitung}(X_2)$ sebesar $2,504 > t_{tabel} 2,000$ berpengaruh secara signifikan, sedangkan $t_{hitung}(X_3)$ sebesar $1,618 < t_{tabel} 2,000$ tidak berpengaruh secara signifikan. Variabel yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan adalah variabel gaji, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai pada *Standardized Coefficient Beta* (β) variabel gaji (X_1) mempunyai nilai tertinggi sebesar 0,635 atau 63,5%.

Kata kunci : gaji, lingkungan kerja, sikap rekan kerja, kepuasan kerja, analisis regresi linear berganda, standardized coefficient beta.