

ABSTRAK

Perusahaan selain bertujuan agar rencana sesuai yang diharapkan, perusahaan juga menyediakan lapangan kerja yang baik bagi karyawannya. Sedangkan pimpinan berusaha menumbuhkan kerjasama dan semangat kerja yang tinggi berupa pemberian dalam bentuk balas jasa, agar karyawan lebih produktif demi kemajuan dan kelancaran perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah faktor- faktor sistem insentif, tingkat absensi dan jaminan sosial dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada UD. Warna Indah Surabaya.

Dalam membuktikan apakah hipotesis yang diajukan itu dapat diterima atau kurang tepat bagi masalah ini, pengujian yang dilakukan dengan teknik analisis dan pengolahan kuantitatif yaitu dengan melakukan perhitungan untuk data- data yang telah dikumpulkan.

Dari perhitungan regresi dihasilkan $Y = 2,091 + 0,692.X_1 + 0,529.X_2 - 0,641.X_3$. Dengan menggunakan analisa uji T dapat disimpulkan bahwa variabel sistem insentif memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan dengan t hitung (5,254) > t tabel (2,028). Dengan menggunakan analisa uji T dapat disimpulkan bahwa variabel tingkat absensi memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan dengan t hitung (2,961) > t tabel (2,028). Dengan menggunakan analisa uji T dapat disimpulkan bahwa variabel jaminan sosial memiliki pengaruh negatif terhadap produktivitas kerja karyawan dengan t hitung (-2,901) > t tabel (-2,028)

Berdasarkan hasil perhitungan uji F menunjukkan adanya pengaruh secara nyata antara variabel bebas dengan variabel terikat, terbukti dengan diperoleh Fhitung 11,748 > Ftabel pada df 3 sebesar 2,87 berarti ada pengaruh serempak antara variabel sistem insentif (X_1), tingkat absensi (X_2) dan jaminan sosial (X_3) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). Nilai koefisien determinasi atau R Square (R^2) sebesar 49,5% yang artinya ketiga variabel terbukti secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Secara parsial variabel sistem insentif berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Warna Indah Surabaya. Hal ini dapat dilihat pada tabel koefisien pada kolom *standardized coefficients- Beta* dengan nilai sebesar 0,624. Dengan kata lain ada pengaruh yang signifikan dari sistem insentif terhadap produktivitas kerja. Sehingga dapat diketahui bahwa hipotesa yang diajukan penulis terbukti.