

ABSTRAK

Untuk menunjang semangat kerja karyawan perusahaan harus dapat memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi semangat kerja karyawan tersebut. Beberapa faktor-faktor yang mempengaruhi semangat kerja adalah Pemberian Kompensasi dan Lingkungan Kerja. Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima para karyawan sebagai balas jasa untuk kerja mereka.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan ada dan tidaknya antara pemberian kompensasi dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada CV. Indo Gaharu Prima Surabaya.

Jenis penelitian ini adalah penelitian survey, dimana meneliti dan menganalisa pelaksanaan pemberian kompensasi yang terjadi diobyek penelitian guna dapat memberikan pedoman sebagai kebijakan perusahaan dalam memberikan kompensasi dan lingkungan kerja yang baik pada para Karyawan.

Adapun definisi adalah variabel bebas (X1) yaitu pemberian kompensasi yang diukur dari penggajian dan balas jasa lainnya yang diberikan oleh perusahaan, dan lingkungan kerja (X2) yang diukur dari kebersihan, pertukaran udara, keamanan, penerangan, dan kebisingan. Variabel terikat (Y) yaitu semangat kerja dilihat dari ketepatan waktu, kemampuan dan hasil kerja.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuisisioner kepada semua karyawan CV. Indo Gaharu Prima Surabaya yang berjumlah 45 orang. Analisis statistik yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi berganda, dan pengujian hipotesis menggunakan uji F dan uji T.

Berdasarkan hasil pengolahan data dengan program SPSS ver. 12 diperoleh nilai R^2 sebesar 0,568 atau 56,8 %, yang berarti arah dan keeratan hubungan antara variabel-variabel pemberian kompensasi (X1) dan lingkungan kerja (X2), yaitu secara simultan ditingkatkan maka semangat kerja.

Hasil uji F terbukti bahwa pemberian kompensasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja (Y), karena $F_{hitung} 27,633 > F_{tabel} 3,22$ hasil uji T tentang pemberian kompensasi $T_{hitung} 6,325 > T_{tabel} 0,18$ berpengaruh secara signifikan terhadap Semangat kerja karyawan CV. Indo Gaharu Prima Surabaya, hasil uji T tentang lingkungan kerja $T_{hitung} 2,421 > T_{tabel} 2,018$. dari sini dapat diketahui bahwa pemberian kompensasi mempunyai pengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan CV. Indo Gaharu Prima Surabaya.