

## ABSTRAK

Berhasil atau tidaknya suatu perusahaan dapat ditentukan dari kinerja karyawannya. UD. Jati Makmur adalah perusahaan yang bergerak di bidang mebel di daerah Nganjuk. Penulis melakukan penelitian dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 34 responden karyawan UD. Jati Makmur yang kemudian diolah dengan menggunakan teori-teori dan metode pengujian yang relevan, yang berkaitan dengan pokok permasalahan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah gaji, penghargaan, dan prestasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan UD. Jati Makmur di Nganjuk.

Analisa yang digunakan adalah analisa regresi berganda dengan uji t dan uji f yaitu untuk mengetahui pengaruh variabel secara simultan dan secara parsial dengan jumlah responden sebanyak 34 orang. Dari perhitungan regresi dihasilkan:  $Y = 0,251 + 0,795 X_1 + 0,127 X_2 + 0,342 X_3$

Melalui hasil pengujian regresi linier berganda diatas untuk hasil perhitungan dengan menggunakan uji simultan (uji F) dapat disimpulkan bahwa variabel bebas secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 4,554 dan  $F_{tabel}$  sebesar 2,92. Sedangkan pengujian parsial menggunakan uji T pada menghasilkan  $T_{tabel}$  sebesar 2,042, dan menunjukkan bahwa Gaji ( $X_1$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), dengan nilai  $T_{hitung}$  sebesar 2,871. Variabel Penghargaan ( $X_2$ ) (dengan nilai  $T_{hitung}$  sebesar 0,755) dan Prestasi Kerja ( $X_3$ ) (dengan nilai  $T_{hitung}$  sebesar 1,942) dapat disimpulkan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Berdasarkan pada hasil uji hipotesis, diketahui bahwa variabel yang dominan adalah variabel gaji, karena nilai *Standarized Coefficients*-nya (sebesar 0,742) lebih besar dibandingkan dengan variabel penghargaan (sebesar 0,158), dan variabel prestasi kerja (sebesar 0,475), sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel gaji berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan UD. Jati Makmur.