

## ABSTRAK

Pada era saat ini banyak sekali tantangan yang dihadapi oleh perusahaan jasa, hal ini juga dihadapi oleh dunia perbankan, hal ini juga dirasakan oleh PT. Bank Danamon. Sehingga dengan adanya latar belakang tersebut peneliti melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Danamon.

Dan penelitian ini menggunakan tiga variabel yaitu variabel *financial* dan variabel *non financial* serta variabel prestasi kerja. Yang dimana tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui variabel bebas yang terdiri dari variabel *financial* ( $X_1$ ) dan variabel *non financial* ( $X_2$ ) memiliki pengaruh secara bersama-sama dan signifikan terhadap variabel terikat yaitu variabel prestasi kerja ( $Y$ ). Tujuan yang kedua adalah untuk mengetahui variabel bebas memiliki pengaruh secara parsial dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Bank Danamon.

Dalam melakukan penelitian ini peneliti melakukan penelitian terhadap 5 unit Bank Danamon yang terdiri dari Kantor Unit DSP SEMM Pare-Kediri, Kantor Unit DSP Gurah-Kediri, Kantor Unit DSP SEMM Bogo-Kediri, Kantor Unit DSP SEMM Wates-Kediri, dan Kantor Unit DSP SEMM Kertosono-Nganjuk. Dalam melakukan penelitian ini peneliti melakukan penyebaran kuesioner terhadap karyawan-karyawan yang dimiliki oleh PT. Bank Danamon tersebut.

Untuk melakukan perhitungan terhadap kuesioner tersebut peneliti menggunakan SPSS ver 11.5 yang dimana menggunakan perhitungan dengan cara regresi linier berganda dan determinasi berganda. Hasil perhitungan dengan menggunakan regresi linier berganda yaitu  $Y = 2,060 - 0,323X_1 + 0,865X_2$ . Sedangkan hasil perhitungan determinasi berganda sebesar 57,4%. Peneliti juga menggunakan uji F dan uji T, dan hasil perhitungan untuk uji F yang dimana F tabel 3,23 dan F hitung 31,701. Hasil dari perhitungan untuk  $X_1$  sebesar uji T tabel 1,678 dan uji T hitung (-3,144). Sedangkan untuk  $X_2$  hasil perhitungannya uji T tabel 1,678 dan uji T hitung 7,849.