

## ABSTRAK

Tony Neon Advertising adalah salah satu perusahaan jasa yang menjual produk berupa neon sign, cutting, neon box, billboard, letter. Agar perusahaan dapat semakin bertumbuh dan berkembang maka pemimpin harus memperhatikan kebutuhan – kebutuhan dari karyawan dengan kerjasama dan semangat yang tinggi, karyawan akan dapat membantu dalam memajukan perusahaan

Dari penelitian ini penulis ingin mengetahui apakah gaji, insentif dan tunjangan keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Tony Neon Advertising. Selain itu peneliti juga ingin mengetahui variabel manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Tony Neon Advertising. Dengan obyek penelitian yang digunakan adalah Tony Neon Advertising Jalan Kedung Anyar gang buntu no 5, Surabaya.

Berdasarkan hasil perhitungan uji F menunjukkan adanya pengaruh secara bersamaan antara variabel bebas dengan variabel terikat, terbukti dengan diperoleh  $F_{hitung} 12,863 > F_{tabel} 2,92$ . Berarti ada pengaruh serempak antara variabel Gaji ( $X_1$ ), Insentif ( $X_2$ ), dan Tunjangan Keselamatan Kerja ( $X_3$ ) Terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ )

Secara parsial menggunakan uji T (T test) pada karyawan menghasilkan  $T_{tabel}$  sebesar 2,040 sedangkan  $T_{hitung}$  untuk gaji ( $X_1$ ) sebesar 5.331, sehingga  $H_0$  ditolak, dengan kata lain ada pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Insentif ( $X_2$ ) sebesar 2,081 sehingga  $H_0$  ditolak, dengan kata lain ada pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Sedangkan tunjangan keselamatan kerja ( $X_3$ ) sebesar 2,766,  $H_0$  ditolak dengan kata lain ada pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Berdasarkan hasil uji hipotesis tersebut dapat diketahui bahwa variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah gaji.