

ABSTRAK

Perusahaan yang maju dan berkembang membutuhkan dukungan tidak hanya pada faktor modal dan teknologi maju namun juga dari faktor sumber daya manusia sebagai pelaku dari sistem yang ada di perusahaan. Demikian halnya pada PT. Intisari Jeruk Pecel yang bergerak dibidang produksi kecap.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Y). Pada PT. Intisari Jeruk Pecel.

Analisa yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan uji T dan uji F yaitu untuk mengetahui variabel secara simultan dan secara parsial dengan jumlah responden 60 orang. Dari hasil perhitungan dengan menggunakan uji F dapat disimpulkan bahwa variabel bebas secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan dengan $F_{hitung} 29,481 > F_{tabel} 2,37$. Dalam hubungan secara simultan ini dihasilkan koefisien determinasi (R^2) yang menggambarkan bahwa ketiga variabel bebas yaitu kompensasi (X_1), disiplin (X_2), motivasi (X_3) menunjukkan adanya pengaruh terhadap kinerja karyawan 61,2 % sedangkan sisanya 38,8 % disebabkan oleh faktor –faktor lain.

Sedangkan pengujian parsial menunjukkan uji T menghasilkan T_{tabel} sebesar 2,003 sedangkan T_{hitung} untuk kompensasi kerja (X_1) sebesar 2,560 sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Berdasarkan dari hasil uji hipotesis diketahui bahwa variabel yang dominan adalah disiplin karena nilai *standardized coefficients* β sebesar 0,498 lebih besar dibandingkan kompensasi 0,272 dan motivasi 0,240 sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Intisari Jeruk Pecel.