

ABSTRAK

Pengaruh motivasi terhadap pegawai bersifat menyeluruh dan menyangkut semua orang di dalam perusahaan. Hal ini bisa dilihat dari segi penentuan kebijakan organisasi perusahaan. Sedangkan pemimpin sebagai pemberi motivasi (*manajerial motivating*) yang lebih bersikap khusus dan lebih menonjolkan motivasi kepada pelaksana operatifnya saja.

Untuk itu, PT. Surya Momentum Sejati sebagai perusahaan yang baru berkembang, berusaha untuk meningkatkan sumber daya yang ada dalam perusahaan tersebut. Oleh karena itu peneliti merasa tertarik untuk meneliti secara mendalam mengenai motivasi kerja yang terdapat pada SDM perusahaan tersebut. Untuk meningkatkan sumber daya manusia yang berkualitas, pihak perusahaan harus berusaha mewujudkan motivasi pada suatu sistem manajemen yang berkaitan dengan prestasi kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi agar tercapai hasil kerja sumber daya manusia yang memuaskan.

Dari penelitian ini penulis ingin mengetahui apakah Prestasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi mempengaruhi dalam Motivasi Kerja Karyawan PT. Surya Momentum Sejati Surabaya. Selain itu peneliti juga ingin mengetahui variabel manakah yang berpengaruh dominan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Surya Momentum Sejati Surabaya. Dengan obyek penelitian yang digunakan adalah Pt. Surya Momentum Sejati yang terletak di Jl. Margomulyo 46 Kav. G 20, Kompleks Pergudangan Angtropolis Surabaya, 60183. dan responden yang digunakan adalah sebanyak 32 orang karyawan PT. Surya Momentum Sejati.

Berdasarkan hasil perhitungan uji F menunjukkan adanya pengaruh secara bersamaan antara variabel bebas dengan variabel terikat, terbukti dengan diperoleh $F_{hitung} 15,163 > F_{tabel} 2,92$. Berarti ada pengaruh serempak antara variabel Prestasi Kerja (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), dan Kompensasi (X_3) dalam Motivasi Kerja (Y).

Secara parsial variabel Prestasi Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Motivasi Kerja karyawan. Hal ini berdasarkan nilai Beta pada Standardized Coefficients yaitu 0,731 dan berdasarkan uji T diperoleh $T_{hitung} 2,710 > T_{tabel} 2,048$ sehingga H_0 ditolak, dengan kata lain ada pengaruh secara signifikan dari variabel Prestasi Kerja (X_1) dalam Motivasi Kerja (Y).

Secara parsial variabel Lingkungan Kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap Motivasi Kerja karyawan. Hal ini berdasarkan uji T, yaitu diperoleh $T_{hitung} 2,041 < T_{tabel} 2,048$ sehingga H_0 diterima, dengan kata lain tidak ada pengaruh secara signifikan dari variabel Lingkungan Kerja (X_2) dalam Motivasi Kerja (Y).

Secara parsial variabel Kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap Motivasi Kerja karyawan. Hal ini berdasarkan uji T, yang diperoleh $T_{hitung} 2,704 > T_{tabel} 2,048$ sehingga H_0 ditolak, dengan kata lain ada pengaruh secara signifikan dari variabel Kompensasi (X_3) terhadap Motivasi Kerja (Y).