

## ABSTRAK

Dewasa ini, banyak persaingan diantara perusahaan – perusahaan yang bergerak di bidang yang sama maka diharapkan perusahaan dapat melakukan pengembangan untuk meningkatkan usahanya sehingga tidak tertinggal dengan perusahaan lainnya. Salah satu pengembangan di dalam perusahaan PT. Arosta Sukses Perkasa Surabaya, yaitu sebuah perusahaan yang bergerak di bidang minuman kopi merek Djutarasa adalah dengan meningkatkan kepuasan kerja karyawan bagian produksi. Namun terkadang perusahaan tidak menyadari bahwa banyak faktor – faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, hal ini juga berlaku pada PT. Arosta Sukses Perkasa Surabaya. Kepuasan kerja karyawan dapat diukur dari beberapa variabel, yaitu : variabel gaji ( $X_1$ ), variabel suasana kerja ( $X_2$ ), dan variabel lingkungan kerja ( $X_3$ ).

Dalam penelitian ini digunakan beberapa pengujian antara lain, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi berganda dan analisis uji hipotesis yang digunakan adalah uji F yaitu untuk mengetahui hubungan secara simultan antara variabel bebas dengan variabel terikat, uji t yaitu untuk mengetahui secara parsial hubungan masing – masing variabel bebas terhadap variabel terikat. Tingkat signifikan yang digunakan adalah 5% dengan menggunakan program SPSS 10.00

Persamaan regresi linier berganda yang didapat dari pengolahan program SPSS 10 adalah sebagai berikut :  $Y = -0,465 + 0,462 X_1 + 0,421 X_2 + 0,170 X_3$ . Nilai koefisien determinasi berganda (*R Square*) sebesar 0,625. Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh antara variabel gaji ( $X_1$ ), suasana kerja ( $X_2$ ), dan lingkungan kerja ( $X_3$ ) terhadap variabel kepuasan kerja adalah sebesar 62,5%, sedangkan sisanya 37,5% disebabkan oleh faktor – faktor lain yaitu kurangnya jaminan kesejahteraan bagi para karyawan.

Hasil penelitian dalam skripsi ini menunjukkan bahwa hipotesis yang pertama adalah terbukti dengan adanya pengaruh simultan variabel bebas, yaitu : variabel gaji ( $X_1$ ), variabel suasana kerja ( $X_2$ ), dan variabel lingkungan kerja ( $X_3$ ) terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) dalam PT. Arosta Sukses Perkasa Surabaya terbukti dengan nilai  $F_{hitung} (16,687) > F_{tabel} (2,92)$ .

Pada uji hipotesis yang kedua terbukti dengan uji t yaitu secara parsial variabel gaji ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh yang dominan terhadap variabel kepuasan kerja ( $Y$ ) dengan nilai  $t_{hitung} (3,981) > t_{tabel} (2,042)$ , variabel suasana kerja ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kepuasan kerja ( $Y$ ) dengan nilai  $t_{hitung} (3,628) > t_{tabel} (2,042)$ , dan variabel lingkungan kerja ( $X_3$ ) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kepuasan kerja ( $Y$ ) dengan nilai  $t_{hitung} (1,688) < t_{tabel} (2,042)$ .