

ABSTRAK

Komitmen profesional dan Komitmen Organisasional memegang peran yang sangat penting dalam pembentukan kinerja seseorang. Dimana kinerja tersebut dapat kita ukur dengan memperhatikan perilaku kerjanya. Tingkat komitmen seseorang terhadap pekerjaannya akan dipengaruhi oleh berbagai aspek atau faktor lingkungan baik dari dalam maupun luar individu itu sendiri.

Obyek penelitian yang digunakan oleh peneliti sebagai sampel yaitu Guru SD Swasta yang terakreditasi A di Surabaya. Jumlah respondennya yang telah dapat bekerjasama dengan baik dengan peneliti adalah 100 orang yang telah 2 tahun atau lebih bekerja di bidangnya. Data diperoleh dengan penyebaran kuesioner yang diukur dengan skala likert 5 poin dan kemudian dianalisis dengan SEM (Structural Equation Modelling) program AMOS 5.0.

Pada Uji Validitas dan Reliabilitas data dihitung dengan menggunakan SPSS 13.0 dan untuk Uji Hipotesis dan pengukuran normalitas sebaran data digunakan SEM dengan program AMOS 5.0 dengan tolok ukur yaitu X^2 (*Chi-Square Statistic*), RMSEA (*Root Mean Square Error Of Apporoximation*), GFI (*Goodness of fit index*), AGFI (*Adjusted Goodnes-of-fit Index*), CMIN/DF, TLI (*Tucker Lewis Index*), CFI (*Comparative Fit Index*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lima hipotesis dari model dapat diterima kebenarannya yaitu meliputi bahwa komitmen profesional berpengaruh positif terhadap perilaku kerja sebesar 0,610 dan komitmen organisasional berpengaruh positif terhadap perilaku kerja sebesar 0,317, perilaku kerja berpengaruh positif terhadap kinerja sebesar 0,885, komitmen profesional berpengaruh positif terhadap kinerja melalui perilaku kerja sebesar 0,832 dan komitmen organisasional juga berpengaruh positif terhadap kinerja melalui perilaku kerja sebesar 0,614.