ABSTRAK

Karyawan merupakan modal penting dalam perusahaan, dimana pengetahuan yang mereka miliki merupakan kemampuan karyawan. Dengan adanya sifat manusia dan pengaruh kondisi lingkungan dikhawatirkan kesadaran disiplin yang ada pada karyawan sudah luntur dan menurun, dalam hal ini perusahaan akan berusaha untuk mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas dan mempunyai loyalitas yang tinggi serta memiliki keterampilan sesuai pekerjaannya. Dari uraian diatas dan melihat pentingnya penerapan disiplin kerja karyawan bagi suatu perusahaan, maka peneliti mengambil topik,"Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Dalam Disiplin Kerja Terhadap Produktifitas Kerja (Sebuah Studi Kasus Di PT. ASDP (Persero) Cabang Surabaya)".

Variabel yang digunakan dalan penelitian ini terdiri dari variabel bebas, yaitu: sanksi (X_1), ketegasan pimpinan (X_2), penghargaan finansial (X_3) dan penghargaan non finansial (X_4) sedang variabel terikat yang digunakan adalah produktifitas kerja (Y). Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari faktor-faktor sanksi (X_1), ketegasan pimpinan (X_2), penghargaan finansial (X_3), dan penghargaan non finansial (X_4) baik secara bersama-sama maupun satu persatu (parsial) terhadap produktifitas kerja (Y) serta untuk mengetahui variabel manakah yang memiliki pengaruh dominan terhadap produktifitas kerja karyawan (Y)

Berdasar nilai koefisien determinasi (R square) sebesar 38,5 % maka hipotesis terbukti yaitu bahwa keempat variabel bebas yang terdiri dari sanksi (X_1), ketegasan pimpinan (X_2), penghargaan finansial (X_3), dan penghargaan non finansial (X_4) secara bersama-sama berpengaruh terhadap peningkatan produktifitas kerja karyawan sedang sisanya sebesar 61,5 % disebabkan faktor lain diluar penelitian. Berdasar uji F dapat disimpulkan bahwa variabel bebas yang terdiri dari sanksi (X_1), ketegasan pimpinan (X_2), penghargaan finansial (X_3) dan penghargaan non finansial (X_4) mempunyai pengaruh significant terhadap peningkatan produktifitas kerja di PT. ASDP (Persero) karena nilai F hitung sebesar 10,162 > F tabel 2,51. Untuk uji T variabel ketegasan pimpinan (X_2) berpengaruh secara significant terhadap produktifitas kerja (Y) karena T hitung > T tabel, sedang variabel bebas lainnya terdiri dari sanksi (X_1), ketegasan pimpinan (X_2), penghargaan finansial (X_3), dan penghargaan non finansial (X_4) tidak berpengaruh secara significant terhadap variabel (Y), sehingga dapat diketahui dari semua variabel bebas yang diteliti penulis hanya variabel ketegasan pimpinan (X_2) yang mempunyai pengaruh dominan terhadap produktifitas kerja karyawan (Y).