

ABSTRAK

Perusahaan akan selalu berusaha untuk mencapai tujuan perusahaan dengan melakukan berbagai upaya yaitu antara lain dengan meningkatkan dan mengoptimalkan potensi dan kemampuan karyawannya. Untuk memajukan dan mensukseskan usaha dari suatu perusahaan, karyawan harus bekerja secara produktif yaitu memiliki semangat dan gairah kerja yang tinggi, disiplin kerja yang tinggi, bekerja sesuai dengan bakat dan kemampuannya dan loyal kepada perusahaan. Oleh karena itu, karyawan dalam suatu perusahaan harus dikelola dengan baik dan benar, sehingga hasil produktivitas yang diharapkan oleh perusahaan dapat tercapai. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh tingkat absensi dan motivasi terhadap produktivitas.

Perusahaan ini mengalami masalah dimana target perusahaan tidak tercapai. Hal ini disebabkan laporan absensi yang buruk, ketidakpuasan terhadap gaji, ketidakefektifan kerja karyawannya sehingga produktivitas kerja karyawan turun. Oleh karena itu diadakan penelitian tentang pengaruh faktor absensi dan faktor motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan.

Data-data Perusahaan yang dijadikan penelitian adalah data absensi, bonus dan produktivitas karyawan selama satu tahun. Data-data ini akan dihitung dengan program komputer yaitu aplikasi program SPSS 9.0 serta teknik analisis datanya adalah analisis Regresi berganda dengan uji F dan uji T.

Metode penarikan sampel pada penelitian ini adalah sampel random sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan cara mengambil data 60 karyawan dari 100 karyawan oleh perusahaan.

Berdasarkan hasil analisis diketahui R Multiplenya sebesar 94,87% yang berarti bahwa hubungan variabel bebas dengan variabel terikat adalah sangat kuat. Nilai koefisien korelasi absensi terhadap produktivitas sebesar 78,67% dan t hitung sebesar 9,6212 yang berarti bahwa absensi berpengaruh secara nyata terhadap produktivitas, sedangkan nilai koefisien untuk motivasi sebesar 83,64% dan t hitung sebesar 12,3843 yang berarti bahwa motivasi berpengaruh dominan terhadap produktivitas.