

ABSTRAK

Dewasa ini pengelolaan tenaga kerja perusahaan merupakan sesuatu hal yang sangat penting. Terutama perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa biro travel. Sesuatu hal tersebut tidak lepas dari kemampuan para pemimpin perusahaan dalam hal pemberian arahan agar tujuan tercapai. Dalam pelaksanaan tugasnya setiap individu yang bekerja secara bersama-sama menjadi satu kesatuan yang utuh untuk menjaga kesinambungan dari kehidupan perusahaan.

Begitu pula hal yang dialami **PT. INDO SENTOSA TOUR AND TRAVEL**. Dimana penulis ingin mencari seberapa besar pengaruh motivasi dan kemampuan terhadap kinerja karyawan. Untuk menganalisa lebih lanjut hal tersebut, penulis melakukan penyebaran kuisioner kepada 32 responden khusus karyawan **PT. INDO SENTOSA TOUR AND TRAVEL** yang kemudian diolah dengan teori-teori dan metode pengujian yang relevan dan berkaitan dengan pokok permasalahan.

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui sejauh mana peranan motivasi (X1), dan kemampuan (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y).

Dengan adanya penelitian ini yang melalui penyebaran kuisioner, dimana hasil penyebaran kuisioner telah diketahui, bahwa perhitungan yang dilakukan dengan menggunakan perhitungan regresi dihasilkan :

$$Y = 9,621 + 0,259(X1) + 0,443(X2)$$

Dari perhitungan korelasi regresi di hasilkan R yang cukup tinggi yaitu 0,721 yang menunjukkan bahwa besarnya motivasi (X1) dan kemampuan (X2) ada hubungan yang kuat secara bersama-sama kinerja karyawan (Y).

Dari hasil perhitungan yang juga menggunakan uji F dan uji t dapat disimpulkan sebagai berikut : dengan menggunakan analisis uji F dapat di simpulkan bahwa secara simultan variabel motivasi (X1) dan kemampuan (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dinyatakan dengan F hitung 15,681 > Ftable 3,32

Sedangkan analisis uji t dapat disimpulkan bahwa motivasi (X1) Dan kemampuan (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dinyatakan dengan t hitung 2,198 > Ttable 2,0452

Berdasarkan pada perhitungan dan pengelolaan data diketahui bahwa variabel yang lebih dominan adalah kemampuan dibandingkan dengan motivasi karena variabel tersebut mempengaruhi kinerja karyawan pada **PT. INDO SENTOSA TOUR AND TRAVEL**