

ABSTRAK

Persaingan di bidang produksi semakin ketat, sehingga sukses atau gagalnya suatu perusahaan ini dilihat dari produktivitas kerja karyawannya. Begitu pula halnya yang dialami oleh PT. PODO JOYO DI SURABAYA. Sehingga faktor motivasi, disiplin dan komunikasi ini berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Untuk itu penulis melakukan penyebaran kuisioner kepada 34 responden khusus karyawan PT. PODO JOYO DI SURABAYA yang kemudian diolah dengan dengan teori-teori dan metode pengujian yang relevan, yang berkaitan dengan pokok permasalahan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana peranan motivasi (X_1), disiplin (X_2) dan komunikasi (X_3) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (Y).

Analisa yang dipergunakan adalah analisa regresi berganda dengan uji t dan uji F yaitu untuk mengetahui variabel secara simultan dan secara parsial dengan jumlah responden sebanyak 34 orang.

Dari perhitungan regresi dihasilkan : $Y = -0,489 + 0,289X_1 + 0,701X_2 + 0,0431X_3$

Dari perhitungan diatas ini dihasilkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 69,4 % yang menunjukkan bahwa, ketiga variabel bebas yaitu motivasi (X_1), disiplin (X_2), dan komunikasi (X_3) menunjukkan adanya pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Dari hasil perhitungan dengan menggunakan uji F dan uji t dapat disimpulkan sebagai berikut : dengan menggunakan analisis F dapat di simpulkan bahwa secara simultan variabel motivasi (X_1), disiplin (X_2) dan komunikasi (X_3) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). Hal ini dinyatakan bahwa $F_{hitung} (22,671) > F_{tabel} (2,92)$.

Sedangkan untuk analisis uji t dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar $t_{hitung}(2,239) > t_{tabel}(2,042)$, variabel disiplin (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar $t_{hitung}(4,438) > t_{tabel}(2,042)$, variabel komunikasi (X_3) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar $t_{hitung}(0,203) < t_{tabel}(2,042)$. Berdasarkan pada hasil uji hipotesis diketahui bahwa variabel yang lebih dominan adalah variabel disiplin dibandingkan dengan variabel motivasi dan komunikasi karena variabel disiplin tersebut mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di PT. PODO JOYO DI SURABAYA.