

## ABSTRAK

Dewasa ini pengelolaan tenaga kerja perusahaan merupakan sesuatu hal yang sangat penting, terutama apabila perusahaan yang bergerak dalam bidang industri. Hal tersebut tidak terlepas dari kemampuan para pemimpin perusahaan dalam hal pemberian arahan agar tujuan dari perusahaan dapat tercapai. Dalam pelaksanaan tugasnya setiap individu yang bekerja dalam tugasnya masing-masing harus dapat bekerja secara bersama-sama menjadi satu kesatuan yang utuh untuk menjaga kesinambungan dari kehidupan perusahaan.

Agar para karyawan yang bekerja dapat memberikan suatu distribusi yang terbaik bagi konsumen maka pemberian motivasi terhadap karyawan sangat penting untuk dilakukan. Hal ini dapat langsung terlihat dan dirasakan oleh para pengguna jasa kita, serta bagaimana cara kita memberi motivasi agar karyawan tersebut dapat langsung menerapkannya dalam pekerjaan. Apabila dalam pemberian motivasi kepada karyawan kurang efektif maka hal tersebut akan berdampak langsung terhadap kinerja dari para karyawan.

Selain hal yang menyangkut pemberian motivasi tersebut, permasalahan yang harus dilihat lebih lanjut adalah masalah dari kemampuan karyawan itu sendiri, dan tingkat kemampuan yang dibahas adalah menyangkut dari pada sumber daya manusianya sendiri, karena motivasi yang baik tanpa didukung oleh kemampuan dari sumber daya yang baik juga tidak akan berpengaruh terhadap kinerja dari perusahaan serta tujuan yang diharapkan oleh perusahaan tidak akan dapat tercapai. Kemampuan sumber daya yang terbaik adalah yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan.

Begitupula hal yang dialami oleh PT. Murni Anugrah Mandiri, dimana penulis ingin mencari seberapa besar pengaruh motivasi dan kemampuan karyawan terhadap kinerja karyawan. Untuk menganalisa lebih lanjut hal tersebut, penulis melakukan penyebaran kuesioner kepada 36 responden khususnya, karyawan PT. Murni Anugrah Mandiri pada bidang Marketing, yang kemudian diolah dengan teori dan metode pengujian yang relevan dan berkaitan dengan pokok permasalahan.

Dari hasil kuesioner tersebut didapatkan hasil bahwa motivasi sangat mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga hipotesis yang diajukan penulis terbukti. Hal ini dapat dilihat pada uji dimana  $t_{motivasi} > t_{tabel}$  sebesar  $2,907 > 2,052$  dan adanya hubungan baik motivasi dan kemampuan karyawan terhadap kinerja karyawan PT. Murni Anugrah Mandiri secara bersamaan pada uji F dimana  $F_{hitung} > F_{tabel}$  sebesar  $11,81 > 3,35$ .