

ABSTRAK

Setiap karyawan harus diberi kesempatan seluas-luasnya untuk mengembangkan potensi dan kemampuannya. Untuk itu perusahaan memberikan suatu penilaian yang benar tentang prestasi kerja karyawan produksi. Pihak manajemen harus dapat melakukan penilaian dengan baik dalam arti penilaian harus benar-benar akurat dan tepat. Penilaian prestasi kerja yang dilakukan PT. Sumber Rejo Santoso Surabaya kepada karyawan produksi meliputi kecakapan kerja, kualitas pekerjaan, pengembangan, tanggung jawab, prakarsa, ketabahan, kejujuran, tingkat kehadiran, kerjasama dan tingkah laku. Penilaian prestasi kerja memberikan suatu umpan balik yang berguna bagi manajemen dan juga para karyawan. Tujuan penulisan skripsi ini untuk mengetahui seberapa baik prestasi kerja karyawan produksi pada PT. Sumber Rejo Santoso di Surabaya

Untuk menganalisis prestasi kerja karyawan produksi pada PT. Sumber Rejo Santoso Surabaya, penelitian ini menggunakan metode rata-rata hitung dan standar deviasi dengan menggunakan kuisioner untuk menilai karyawan produksi dan setelah memperoleh data kemudian diolah hasil penilaian kerja karyawan produksi pada PT. Sumber Rejo Santoso di Surabaya cukup baik yaitu dapat dilihat dari jumlah karyawan produksi mendapatkan nilai antara 60 sampai dengan 75 sebanyak 39 orang atau sebesar 92,86% termasuk dalam golongan karyawan yang prestasinya cukup baik.